



号外

12月15日
2009年

発行所 岡山大学職員組合

〒700-8530 岡山市北区津島中 2-1-1

電話 086-252-1111 (代
内線) 7168

直通・FAX 086-252-4148

岡山大学職員組合ホームページ <http://hb4.seikyoku.ne.jp/home/ODUnion/> メールアドレス ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp

俸給・期末勤勉手当の削減の代償措置についての 要求書提出



職員組合は、12月14日、俸給・期末勤勉手当の削減の代償措置についての
要求書を提出しました。以下、その全文を採録します。

2009年12月14日
岡大職組申第31号

国立大学法人岡山大学
学長 千葉 喬三 殿

岡山大学職員組合
執行委員長 山川純次

俸給・期末勤勉手当の削減の代償措置についての要求書

要求項目

2009年12月1日からの俸給・期末勤勉手当削減の代償措置として、以下の項目について要求します。

1. 2009年度に限り、4月に遡って調整手当を2%増額
2. 教員に対する一人あたり100,000円の教育研究費の追加配分
3. 職員に対するSD研修費・福利厚生費の追加配分

但し、代償措置の合計金額は、期末勤勉手当0.35月削減相当分の合計を下回らないようにすることを強く求めます。

理由：

2009年12月1日付けで実施された給与改定において、月例給0.22%、ボーナス0.35月分という大幅な削減となりました。これらが不利益変更であることは、2009年10月29日と11月5日の団体交渉において認めていただいているところです。「国立大学法人岡山大学における給与改定について」(2008年1月31日付学長裁定)において、「不利益変更となる内容の改定を行う場合は、可能な限り代償措置等を盛り込むものとする。」との基本方針が明記されています。岡山大学法人から提案された代償措置は、評価はできるものの、教職員の給与等を削減した資金から当てるようなものであるかは疑問なものもあり、また、12月28日の一斉休業実施については実質的な支出はほとんど伴わないものです。さらに、それらの合計金額は、給与等の削減分の合計よりもはるかに少なく、十分な代償措置とは言えません。他大学の例では、茨城大学や、滋賀大学、奈良教育大学では調整手当の引き上げ、島根大学では教員には研究費、職員にはSD研修費としての配分、山口大学でも教員には研究費を一律20万円配分、職員にはSD研修費・福利厚生費として配分することが、それぞれ決定しています。岡山大学法人では、給与削減により生じた約4億円のうち代償措置として示された金額は、一斉休業による「支出相当」を除けば3千万円にも満たない額であり、余った資金は「先行投資」として用いたいと表明していますが、岡山大学職員組合は、要求項目の1から3に示した労働条件や労働環境の改善(教育研究費も含む)にこの資金を用いるよう要求します。



各大学法人等の代償措置に関する情報等



河野高専機構長（前岡山大学学長）
全大教と次の内容で妥結

高専機構

- (1) 事務・技術職員の3～5級昇格基準の改善
- (2) 各校への超過勤務手当予算の追加配分（6月に教員1人当たり積算単価30,000円、11月に教職員1人当たり積算単価35,000円）
- (3) 教育研究予算の追加配分（教員1人当たり60,000）
- (4) 短時間勤務再雇用教職員給与の機構本部負担
- (5) 教員特殊業務手当の支給額引き上げ
(1,200円を2010年4月から2,400円)
- (6) 女性健診の費用補助、育児の休暇拡充等
- (7) 教授でフルタイム再雇用者の人員枠は、教授でなく助教の人員枠を使用。また、教育職員の給与改善、海事職員の処遇改善、非常勤職員の共済組合加入についても継続検討を確認し非常勤職員の正規職員選考採用の道を拓く。

山口大

「年間のマイナス総額を上回る代償措置を獲得。
（ボーナスカット分として研究費一律 20 万円配分など、基本給 0.2%に対しては手当の新設）

- i. 教員には教育・研究費を追加配分する。
 - ii. 職員にはSD研修費・福利厚生費を追加配分する。
 - iii. 金額は、今回のボーナス「0.2ヶ月凍結」相当分の合計額を下回ることはない。
 - iv. これらについて経営協議会の議を経て確定させる。
- 各種手当新設等の内容
- 裁量労働制教員への学生事故対応等への「深夜緊急業務手当」新設
 - 有資格者手当（産業医・衛生管理者・放射線取扱主任者・作業主任者）新設
 - 産科医師への「分娩手当」新設 □入試手当の拡充
 - 附属学校教員の給与水準は正 □医療事務職員の待遇改善



島根大

6 月期と同様に、教員分は研究費に、職員はSDとしてキャリアパス等処遇改善

- (1) 教員分は、セグメント毎に各部局の長等の判断によ

り、教育・研究のための経費、職員分は、主として職員のSD(能力開発)研修のために活用する経費として充当

- (2)優秀・有能な事務系職員を将来の幹部に育成するとともに、本学職員の昇格 改善を図る方策の一環として、優秀な若手職員について早期に係長及び課長補佐へ登用し、また優秀な課長補佐及び課長について早期に課長及び部長へ登用する 制度を実施
- (3)事務職員については、(2)に加えて、通常の昇格数を見直す。

茨城大学

- ①期末手当の引き下げ（年間4.5 月から年間4.15 月へ）
- ②地域手当の3.5 %から4 %への引き上げ
- ③ 09 年度に限定しての地域手当5.5 %支給
- ④前期・後期の一般試験の合否判定会議の休日出勤を代休扱いとして割増賃金を支給
- ⑤入試関係業務と年度末の繁忙業務とによって発生する休日出勤は休日労働として割増賃金を支給

熊本大学

組合員の給与に関する労働協約

熊本大学職員のラスパイレス措置の改善に努力する。
平成 2 1 年度の給与引き下げによって生じた余剰金は、人件費として使用することを基本とする。ただし人件費以外に使用する場合は、その理由を開示・説明する。

- 基本給の引き下げは、2010年 1月 1 日からとする。
- 1)センター試験の本試験と追試験の計4日間については、本人の意向を十分考慮したうえで、休日給を支給することを 基本に運用する(本人が休日振替を希望した場合は、振替とする)。
 - 2) 新型インフルエンザ対策によって増加した入試業務について手当を支給する。採点手当については見直す。

★地域調整手当を今年に限って増額した大学とその%

滋賀大 (2009年4月～2010年3月の間) 1%引上げ

奈良附属、奈良教育大

4 月～11 月は 0. 5%、12 月～3 月は 2. 5%引上げ

茨城大 0. 5%引上げ