



号外  
2014年  
12月5日

発行所 岡山大学職員組合  
〒700-8530 岡山市北区津島中 2-1-1  
電話 086-252-1111 (代)  
7168 (内線)  
直通 TEL&FAX 086-252-4148

ホームページ <http://hb4.seikyou.ne.jp/home/ODUnion/>

メールアドレス ODUnion@mb4.seikyou.

## 11/28 年俸制についての質問書を提出！



11月6日と18日に行われた2回の団体交渉を通じて、年俸制が抱える問題点、特に新規採用者への導入について指摘し、拙速な導入を行わないよう交渉を行ってきたところであります。団体交渉での議論により、年俸制について組合は理解を深めて参りましたが、今なお、良く理解できていない点がいくつかあります。11月26日に開催した全学教研集会では、年俸制導入をテーマに討論を行い、団体交渉で明らかにできなかったポイントを洗い出しました。以上を踏まえ、以下の質問について説明を求めます。

1. 28歳で助教に採用した場合のモデルを別紙モデル1(6)(1)のような形で示して下さい。その場合、昇任しなかった場合の各職種における生涯賃金を、月給制の場合と年俸制の場合との比較が可能な形で算出して下さい。  
38歳で助教に採用した場合のモデルもお願いします。
2. 28歳を准教授で採用、40歳で教授に昇任した場合の年俸モデルを、別紙モデル1(6)(2)のような形で示して下さい。
3. 別紙モデル1(5)36歳で講師を採用した場合の672万円と、1(6)(1)36歳で講師に昇任した場合の744万円の違いを、なぜ違うのか説明して下さい。
4. 別紙モデル1(6)(2)40歳教授昇任モデル960万円となっていますが、40歳を教授で採用した場合も960万円となりますか。ならないとしたら年俸は幾らになりますか、それは何故ですか？その場合のルールを明確にして示して下さい。
5. 別紙モデル1(5)50歳教授採用948万円と別紙モデル1(6)(2)40歳教授昇任960万の違いはどこから来るのですか？  
これを業績で評価したからだとすれば、この場合の業績とは何を指しますか。
6. 昇任モデルを示されていますが、昇任の基準を教えてください。  
業績によるとすれば、業績とは何を意味しますか？誰が判断しますか？  
学部毎に判断するとされる場合、学部推薦者は全員昇任すると考えてよろしいですか。
7. これからの給与にとって、採用、昇任時のグレードへの格付けが決定的意味を持ちます。なぜなら一度格付けが行われると、そこで固定され、昇任しない限り、基本年俸は上がらないからです。昇任する場合もグレードアップ中が決まっている場合、採用時の格付けが退職時まで影響することになります。しかしながら、採用時の格付けは、月給制で換算した直近上位に位置づけると説明されています。それは業績による評価ではなく、採用時の年齢(研究歴)による評価であり、それで固定するという制度です。そう理解して宜しいでしょうか？
8. 「採用時の年俸を上乗せできるのは世界的研究者の場合だけ」と阿部理事は述べられていますが、「世界的研究者」の定義と誰が決めるのかお教えてください。
9. 年俸制に移行する場合、移行者に不利益を課さないためには、税金等の補填が必要です。25%移行する場合の補填費は、2.5億円と聞いています。100%では10億円です。この財源はどこから出るのですか。最初の2年間は国から来るとしても、その後、研究費か新規採用者にしわ寄せが行く

と思いますが、そう考えてよいですか？

年俸制移行者には税金の補填が行われますが、新規採用者にも補填が行われるのでしょうか。そうでないとしたら、月給制と年俸制とを比較して同額になったとしても、新規採用者の年俸制は不利と考えると良いですか。

文科省はせめて20%導入を、と言っているのに、なぜ100%導入をめざすのですか。

10. 現在提示されている年俸制は、少なくとも新規採用者にとって公正な制度とは言えません。また、長期に貢献してもらえらる優秀な人材を採用することも不可能です。新規採用者について、その導入を1年延期し、制度を再検討するお考えはありませんか。



### 11/18の団体交渉で示された大学提供資料(別紙モデル)

(単位:万円)

1.(5)

職名	制度	1年目	5年目	10年目	15年目
教授 (50採用)	年俸制	948	4,740	9,480	14,220
	月給制	938	4,802	9,630	14,460
准教授 (40採用)	年俸制	840	4,200	8,400	12,600
	月給制	746	3,838	7,872	12,054
講師 (36採用)	年俸制	672	3,360	6,720	10,080
	月給制	670	3,478	7,215	11,090
助教 (34採用)	年俸制	600	3,000	6,000	9,000
	月給制	594	3,043	6,256	9,575

1.(6)

(1) 50歳教授昇任

(単位:万円)

職名	制度	助教	講師	准教授	教授	職名累計	月給制 生涯賃金	年俸制 生涯賃金
教授 (50昇任)	年俸制				960	15,360	26,681	27,816
	月給制				902	14,928		
准教授 (43昇任)	年俸制			864		6,048		
	月給制			760		5,609		
講師 (36昇任)	年俸制		744			5,208		
	月給制		670			4,950		
助教 (34採用)	年俸制	600				1,200		
	月給制	594				1,196		

(2) 40歳教授昇任

(単位:万円)

職名	制度	助教	講師	准教授	教授	職名累計	月給制 生涯賃金	年俸制 生涯賃金
教授 (40昇任)	年俸制				960	24,960	28,353	29,136
	月給制				813	24,399		
講師 (36昇任)	年俸制		744			2,976		
	月給制		670			2,759		
助教 (34採用)	年俸制	600				1,200		
	月給制	594				1,196		