

組合だより

第46号

1月17日
2003年

発行所
岡山大学職員組合
〒700-8530 岡山市津島中2-1-1
電話 086-252-1111(代)
(内線)7168
直通・FAX 086-252-4148

岡山大学職員組合ホームページ <http://hb4.seikyoku.ne.jp/home/ODUnion/> メールアドレス ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp

二〇〇三年の年頭に当たって

岡山大学職員組合連合会書記長

中富 公一

いよいよ正念場

新年あけましておめでとうございます。めでも、大学と大学をとりまく状況に眼を向けると、とてもおめでたい気分になれないのは、私ひとりではないと思います。法人化必至の情勢下、組合にとつてもまさに正念場を迎えることとなります。

河野学長「経営改革プラン」を提示

河野学長は、新年早々の1月8日の部局長会議で、「岡山大学の経営改革プラン 競争力強化と個性の発揮のための運営構造の転換」を提示し、法人化の下での岡山大学の「運営」についての骨格を明らかにしました。そこでは、「総合的な大学運営」の理念の下、「組織編成と定員管理」「予算編成」「キヤンパス構築」「情報

システム統合」「産官学連携推進」の柱をたて、それぞれの骨格が示されています。

大学一体の組織編成と定員管理

なかでも注目されるのは、「大学一体の組織編成と定員管理」を打ち出したことです。そこでは、「これまで部局主導で行ってきた組織編成と定員管理を、今後は全学的方針により組織編成し、定員配置する方法に転換する」、そのために「現在各部局に配置されている定員は、全て全学的に管理し、組織ごとに必要数を配置していく」と明言されています。

その際、「学部、大学院等の定員は設置基準を基本」とするとされています。大学設置基準によれば、「法学関係」の「学部」では、「収容定員400800」の「一学科で組織する場合の専任教員数」は、「一四」とさ

れており、こうした数字を「基準」とするところが考えられているようです。とくに問題は「組織ごとに必要数を配置していく」という場合に、どのような方法・組織でもってそうした再配分をおこなっていくのか、その点についてまったく触れられていないことです。

予算配分と「評価」

この点は、「競争と評価に基づく大学予算の編成」についても同様です。とくに、予算編成(配分)に「評価」を基準の一つとして取り入れようとする場合には、今年度先導的に「試行」した「個人評価」をどう評価するのか、そうした議論を欠いては進められないものと考えます。

学長交渉へ組合員の声をお寄せ下さい

いま岡大職組では、学長交渉に向けて、要

講演と独唱と懇親会で2003をスタートしよう

演題：「法人化後の岡山大学はどうなる？」
講師：小畑隆資委員長
日時：1月31日(金)午後6時～
会場：大学生協北施設 マスカット
会費：無料

独唱：加藤晴子さん
曲目：当日のお楽しみ

懇親会は食事と飲み物が出ます。組合員以外の方も大歓迎。

求の取りまとめにかかっています。学長の「経営改革プラン」、改組改革の現状と課題、法人化と職員の問題、定員外職員問題、組合と大学との関係、などを中心に検討し要求をとりまとめ行く予定です。どうぞ率直なご意見を寄せ下さい。

座標軸

少子高齢の4字熟語を、私たちは何度目にしたことだろう。バブル崩壊後という枕詞も耳にたこが当たるほど聞いてきた。現状の困難の説明として、私たちは、それを受け入れてきたようにも思う。その上で、多少なりとも「痛み」を分かち合い耐えなくてはならないと考える。今もその考えに変わりはない。しかしである。

現在の日本が落ち込んでいる先が全く見えないうち、果たして少子高齢とバブルの崩壊というだけのことなのだろうか。現在の日本の陥っている状態は、マスコミなどではあまり指摘されていないけれども、戦後日本の高度成長を支え続けてきた重化学工業体制そのものの世界規模での行き詰まりの、ほかならぬ日本版ではないだろうか。オートメカされた装置産業が、巨大な生産性を誇り、大量生産大量消費を実現し、人々を飢餓や貧困から解放したことは事実である。しかし、飢餓貧困の解消が、社会に行き詰まりをもたらしたのではないかとこのところでは、大量生産は貧困や飢餓を解消する。人々の関心は多様化し

多様化され二一スに対して大量生産は対応できない。また、大量生産を可能にした装置産業、テラーシステムに、「分断化され、単純化された非人間的労働」(神野直彦)に、労働者はモチベーションを感じなくなる。生産性は下がっていく。こうした事態を打開するためのイデオロギーが新自由主義である。自由な競争を賛美し、競争に敗れた敗者に貧困や飢餓の運命を用意する。飢えたくなければ、非人間的労働に耐えよ、というのである。リストラされたくなければ無理な残業も我慢せよ、というのである。私たちが覚悟した痛みとは、こうした新自由主義者が用意したイデオロギー的な処罰としての痛みだったのだろうか。新しい活気に満ちた未来へのコストとして痛みを分かち合おうとしたはずだ。エポックに生きる人間は、人間が人間らしく生きることに出来る方向に向けてハンドルを切らねばならない。「構造改革」の内実が、非人間的な大量生産システムの見直しでなければ、同じことの繰り返しだとして、競争から協同への転換を説く神野氏の説は新鮮で説得的だ。新しい年が、人間回復の年であることを祈る。(い)

定員外職員の雇用保障を

医学部単組執行委員会(12月18日開催)定員外職員の雇止め問題がまだあることが明らかになりました。他大学でも、定員外職員の雇用保障の運動が起きています。医学部の状況と取り組みについて、簡単ですが中間報告をします。

医学部単組の取り組み

医学部単組では、この問題に継続的に取り組んできました。とくに本人が納得しているのではないが、なるべく本人の希望が入れられるよう努力しています。しかし、残念ながら、組合が情報をつかみ切れていません。雇用打ち切りを言い渡されると、そのまま辞めていく人が多いようです。辞めなくても、日々雇用からパートへと切り替わったり、別の職場に移ったりするという場合もあります。

大学側も責任を

委任経理金による雇用の場合は、個人的な関係で雇用が行われるため、安易に「辞めて

もらいたい」と言う場合が多いのですが、これからは雇用する際にはもつと責任を持って雇用すべきだと考えています。またこうした場合についても、個人任せにせず、大学側も責任を持つべきであると考えています。

北大職組の取り組み

この問題に熱心に取り組んでいるのは、北大職組です。北大職組は昨年10月職組ニュースの号外を出して、定員外職員問題を報じています。それによると、北大では、全職員(事務・技術系)の実に4分の1までが、定員外職員によって占められているといわれています。

岡大定員外職員の現状

ちなみに、現在の定員外職員の状況を概観してみると、定員外職員は全学に270名おり、校費では日々雇用が140名、パートが23名です。委任経理金では、日々雇用が80名、パートが30名います。その他に非常勤の看護師も一定数勤務しています。

雇い止めや条件切り下げなど

法人化計画のなかで、定員外職員の雇い止めや条件切り下げが、各大学でささやかに始まっているというところで、北大職組は、定員外職員の雇用を保障するよう、大学当局に求めています。

注目すべき名大職組の成果

名古屋大学教職員組合は昨年3月の総長交渉で、「国立大学がいかなる設置形態になるにせよ、名古屋大学で働くすべての教職員の雇用継続と待遇維持はこれを絶対的に守ること。その際、とくに定員外職員と定員内職員を区別しないこと」を要求し、総長は「雇用の継続は基本原則であり、その際に定員外と定員内の差別はしない(要約)」と回答しているとのこと。岡大でも他大学の成果に学びつつ、定員外職員を含めた教職員の地位待遇を確保向上させるよう頑張りたいと思います。

散歩道

強羅の静雲荘に一泊した。出張のつかれを、曾遊の温泉で癒そうというのである。湯の中に身体を浸すと、浴槽の中に沈殿した湯の花がパツと広がって、湯が白濁する。いくらか低めの湯温が、とても心地よい。連日の疲労が、柔らかな肌触りの湯の中に溶け出していく気分である。時間が早いせいであるうか、広い浴室の中には人氣もなく、私はこの快適空間を独り占めにした。静雲荘というのは、建物全体が山の中腹にあつて、高い木々の中に建てられている。浴室は、敷地の中でも低い方に建てられているので、見晴らしのきく東南の一角を除いて、樹木の傘に覆われている風情だ。大きな一枚板のガラすが、湯煙の立ち上る湯殿と冷涼な秋の空気とを隔てつつ、しかも温泉と樹海の底とが一つにつながっているかのように思わせている。湯槽の一番端に身体を沈め、ガラス越しに見上げると、頭上には真っ赤に紅葉した楓の葉が幾重にも重なって見える。

見上げれば
深山紅葉が
湯に煙る

翌朝、強羅をあとにして、御殿場へ向かう。乙女トンネルを抜けると、空いっぱいをキャンバスにしたかのようになり、富士が中空高く白雪をいただいで現れた。私は、以前桜の季節に、ここで富士に出会っている。しかし、富士が見えるかどうかは、全くその日の天気都合によっている。これまで何回かの乙女トンネル越えの際、いつも空は雲に覆われて、富士の姿はどこにもなかった。今回こそはと、密かに幸運を期待していたところ、幸いにも、富士はその雄大な姿を惜しげもなく露わにして、私の前に現われてくれた。

トンネルを
抜ければ空に
富士高し

この富士の雄姿を目前にして、私の心はなぜか高鳴る。この富士の姿が、やがて来ようとする新しい年を祝福する象徴であつてほしい。(k)

SANIOの学習会へどうぞ

大学におけるセクシュアル・ハラスメント防止の現状と課題

戒能民江氏(お茶の水大学 生活科学部教授)

2003年1月29日
17:00~19:00
文化科学系総合研究棟
2階 共同研究室

戒能さんは、キャンパス・セクハラの問題をもっともよく把握していらっしゃる方のお一人。ワインとスナックを側に、和やかに話を伺う会です。お誘い合わせてぜひご参加下さい。

教職員共済加入者で退職される方へ

教職員共済の組合員が退職される時に、退職見舞金が支給されます。

申請書がご用意されています。申請書がご用意されています。申請書がご用意されています。

お問い合わせは
内線 7168
(午後1時~5時)