

組合だより

第67号

3月20日
2004年

発行所
岡山大学職員組合

〒700-8530 岡山市津島中2-1-1
電話 086-252-1111(代)
(内線)7168
直通・FAX 086-252-4148

岡山大学職員組合ホームページ <http://hb4.seikyounet.jp/home/ODUnion/> メールアドレス ODUnion@mb4.seikyounet.jp



労働条件、雇用条件

なんでも相談会

医学部職員組合で開催

3月17日(水)午前9時～午後5時まで、組合事務所で開催されました。
組合役員が、終日待機して、組合員の相談に応じました。

配布されたチラシには、次のように書かれています。

4月1日の「国立大学法人岡山大学」発足を目前に控えて、就業規則や労使協定の検討が進められています。国家公務員法と人事院規則の下にあったこれまでの国立大学の就労関係は、4月1日以降は、労働組合法などが全面的に適用される世界に入っていきます。雇用、労働条件のすべては、使用者である学長、理事と、私たち労働者、労働組合とのあいだの交渉によって決められていくこととなります。

職員組合はいま、就業規則や労使協定を検討する部局別代表委員会に委員を送り、大学をより働きやすい職場にするため

に取り組みを進めています。鹿田地区で働く教職員のみなさんが抱く労働条件や雇用をめぐる疑問や不安を集め、私たちの生の声を就業規則や労使協定に反映させていきたいと思っています。
どんな小さな相談でも大歓迎です。お気軽にお立ち寄り下さい。

こうしたチラシを配布し、午前9時から5時まで組合役員が待機し、組合員の相談に応じようという取り組みには、医学部職組の並々ならぬ熱意が現れています。

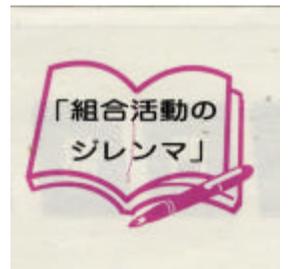
この取り組みは、医学部職員の中に大きな反響を呼んでいます。もっともこうした呼びかけにたいして、即座に押すな押すなと相談者がやってきたというのではありませんが、役員に向かつて熱心に質問を投げかける組合員もありました。

こうした取り組みが、医学部の組合員の中に深く深く浸透していくよう、応援しながら見守っていききたいと思っています。



「就業規則」案をめぐる組合と当局の協議もまとまり、成案が整ったところに、「(政治活動の禁止)条項を復活させたい」との当局からの通知が舞い込んできました。思想・信条の自由と表現の自由を侵すものと言えほかありません。異議をとねえる者の存在意義が日本の社会にも法人化後の大学にも見直される必要を感じます。当局による「就業規則」説明会の席上では、(政治活動の禁止)条項に多くの異議が寄せられ、その後の反響でも組合に対する期待へとつまずきます。この条項を悪用させない「公開質問状」「確認書」などに取り組み、何事においても、おかしいと思ったら声を上げる人たちのネットワークをつくっていききたいと思えます。(宮城)

教育大学 田中新治郎)



香川大学では、4年がかりで全学組合を結成しました。今年度は大きな問題が多かった分、各学部代表の委員の結束も強く、自然に親睦会なども開催できました。法人化にともなつて否応なく組合らしい組合となり、全学組合執行委員の間では「全大数は必要だね」との声が聞かれるようになりました。また組合に全く縁のなかつた事務組織からも、全学組合への賛同者を得ることができました。しかし一般組合員の間では「組合の政治色が強くなった」「執行委員の仕事がしんどいものになりすぎ」など否定的な声もあります。実際次年度の委員の依頼も難航しています。自分達で職場環境を創り上げようという機運が極めて低下しているように感じます。(香川大学 野崎武司)

『全大教』第177号から

座標軸

イラクでの自衛隊の活動が、新聞紙面に報じられ、テレビでも日常化しつつある。憲法違反の軍事活動がはつきりと既成事実化している。戦前の「太平洋戦争への道」は、まぎれもなく既成事実を積み上げて、国民を奈落の底に突き落とした歴史であった。「憲法や法律をねじまげることを実行しておいて、あとから違法な現状を承認させるために法律をつくる。そのことで、ますますその方向を強化」する、「典型的な例は、太平洋戦争開戦直前の治安維持法『大改正』」「この法律は天皇制を否定する政治結社を弾圧するため」の法律であったが「小さな集団や研究会までつぶして」いつて、それをバックアップしたのがこの「大改正」でついには予防拘禁にまで至った(奥平康弘) 今ままったく同じ手法が採られようとしている。ただ、戦前とは違って、今日では、平和を求める市民の声や運動が格段に広がっている。世界一斉行動DAYである3月20日には、世界でも日本でも、平和のた

めの大行進が計画されている。現在では、既成事実が既成事実として動かしがたいものだと、そう簡単には認められなくなっており、かえって反対運動を活気づかせる結果さえ生んでいる。そんな折しも「自衛隊官舎にイラク派遣反対ピラ 配布の三人逮捕 学者ら抗議」(朝日3月5日)の記事やピラ配布を理由に社会保険庁の国家公務員が逮捕されたというニュースは、衝撃的だった。小泉内閣は、単になし崩しの既成事実を積み上げていく段階から、はつきりと既成事実積み上げに抗議する言論活動を弾圧するという段階へと、その動きを大きくエスカレートさせたのだ。「時の動き」(内閣府)などといった出版物が送られてくる。一方的な記事が多いけれども、それはなお言論の次元で、国民の理解と協力を得ようという姿勢を示すものだといってよい。住居侵入罪とか国家公務員法違反などとか、こじつけの理由で言論活動そのものを圧伏しようという小泉内閣の姿勢は、もはや民主主義に対する挑戦としかいいようがない。私たちは、それを黙って見過ごしていいのだろうか。(い)

すすむ組合員拡大の取り組み

— 10単組が過半数組合へ —

『全大教』(第177号)によれば、全国的に「過半数組合づくり」への取り組みがよめられ、その中で過半数組合が次々と誕生しています。約10単組が過半数組合を実現し、また、これに近づきつつある組合も増えています。名工大や京都工芸繊維大学では、組合員が倍加しています。以下、注目すべき組合の取り組みを紹介しましょう。

○岩手大学教職員組合

参加型組合を目指して、組合からの「要求」でなく、積極的「提案」をしていくように組合の路線を転換しました。

また、自己点検評価にも、積極的取り組み、組合員非組合員を問わず、アンケートを実施し、そこから右のような新しい組合のあり方を見つけました。

学長、人事制度担当学長補佐、本部人事課との信頼関係も構築するのに成功し、いよいよ過半数代表者の選挙が始まります。ちなみに選管は、組合と人事課との協同で運営されます。組合員は、61名増え、あと130人で過半数です。

山形大学職員組合

就業規則や法人化後の労働条件などの学習会を繰り返し行いました。

アンケートを実施し、「Q&Aパンフ」を作成配布し、組合への加入を呼びかけました。

組合員勧誘プロジェクトチームを作り、統一行動日を設定し、グループに分かれて、未加入の

人たちの所へ話しに行きました。

その結果、農学部支部が鶴岡事業場の過半数組合を実現しました。また、理学部支部では、20名以上拡大して、理学部教職員の過半数を組織し、山形地区事業場(教育学部支部、人文学部支部を含む)でも、過半数組合実現まであと60名ほどに漕ぎ着けました。工学部のある米沢地区事業場も、あと50人ほどで、過半数です。

信州大学職員組合

信州大学では、組合の宣伝体制の改善から始めました。「組合そくほう」を全職員に配布する体制を整備し、今では全職員に2カ月に3回ほどのペースで組合新聞が配布されています。

その結果それまで、組合とほとんど関係のなかった人たちから、法人化問題のセミナーをしないかといった提案が出されるようになりました。

昨春秋以来のこうした組織拡大運動が実って、法人化後の七つの事業場のうち二つの事業場で、過半数組合が組織され、さらにもう一つの事業所でもま

なく過半数に迫ろうとしています。

大阪外国語大学職員組合

教員については、執行委員の奮闘で、過半数を超えていた外大職組にとって、ポイントは職員を組合に組織することでした。

二月に入ってから一週間毎日お昼休みに「お弁当week」を企画し、職員と一緒に食事をしながら、法人化問題の議論をしました。

夜間主コースでの超過勤務や、事務補佐員解雇問題などで、もう黙っておれないと、多くの職員が参加し、大きな反響を呼びました。

この企画の後多くの職員が組(次ページへ)



(前ページから)

合に参加してくれました。まだ、過半数組合の地位を得ていませんが、言いたいことを言い合える場を広げ、組合の影響力を強めていこうと思っています。

京都繊維大学職員組合

16号に及ぶ書記局ニュースを発行した後、未組合員に対する個別勧誘行動を展開した結果、1月末には、定員に対する組合員比率は、過半数に達しました。非常勤職員を含めた組合員もあと数名で過半数に到達します。

京都大学職員組合

京大職組では、2月末時点で、200名弱で、まだ組合員が過半数に達するに至っていませんが、2月下旬各事業場での労働者過半数代表選挙では、ほぼ完勝しました。

各大学職組とも頑張っていますね。岡大職組もさらに組織拡大に努め、過半数組合を実現するよう全力を上げましょう！

散歩道

名誉教授から電話があった。例になく興奮の声音である。開口一番、「ぼくは、街頭派になつたんだよ」とのたまう。何でも中国残留孤児の起こした国家賠償訴訟の支援を訴える街頭署名に立ち、100枚ほどのビラを配つたということらしい。ビラ配りにもコツがあつて、まず相手が、関心を持っているかどうかをよく観察し、そうと見極めたら、相手の目を見ながら丁寧な会釈して微笑みながら手渡すのだそう。

なんとなく差し出すと、汚いものでも追い払うようにすげなく拒絶されたり無視されたりして、名誉教授は、それで一瞬立ち直れないほどのショックを受けたのだそう。

私などは、自慢ではないが、組合の仕事でビラまきをしたりすることはザラだから、差し出したビラが受け取ってもらえなくてもなんでもないが、そんなことに疎い教授が驚いたり傷ついたりしたのも当然といえば、当然である。

それにしても、研究室から一歩も外に出なかつた、書齋派の名誉教授が、街頭に立つのはど

んな心境の変化なのだろうか。日増しに悪化する内外の状況をもはや座視するこゝろができなくなつたからだという。そして、3月20日の国際行動Dayへの参加までも求められてしまつた。

日本の平和、世界の平和をかけて、若者たちと一緒になつて、「へいわ」の文字を作つたり、千人規模の大行進をするのだという。

例によつて教授のいうことはオーバーだ。いろんな理屈を並べ立てているが、退職後の暇をもてあましているというのが実際なんだろう。

とはいえ、あの政治音痴の名誉教授がここまで言い出すとなると、わたしも本気で考えなくてはならないのかなと、ふと思つた。

もの言わぬ街の人にもそうした思いが広がっているのかも。あの不器用な名誉教授が、100枚もビラをまいたというのだから。

街角に春風が吹き
ビラが行く

(k)

年金改悪困ります。そこで退職後はこれで安心！

在職中から「年金共済」を積み立てませんか。月払い、任意積み立て、ボーナス積み立てがあります。受け取り金額-----月額1万円～8万円の範囲で設定 受け取り期間-----5年・10年・15年・20年確定 15年保障付終身年金

退職時の一時払い加入プラン年金もあります。

*****資料は組合事務所にあります。*****

教職員共済は、全国53万人が加入の生協です。

編集後記

マスコミでは、あまり騒がれていないけれども、社会保険庁の職員が、日曜日某政党機関紙の号外を撒いたかどで逮捕され、国家公務員法違反で、起訴されたという事実は、法人化を目前に控えたわたしたちにとつても、見逃すことの出来ない重大な事件である。

戦後確立されてきた国家公務員の政治活動についての慣行を、真つ向から否定してかかる動きである。私たちは、事態の推移を注意深く見守らなくてはならない。

(編集子)