



第188号

2015年

4月14日

発行所 岡山大学職員組合

〒700-8530 岡山市北区津島中 2-1-1

電話 086-252-1111 (代)

7168 (内線)

直通 TEL&FAX 086-252-4148

ホームページ <http://hb4.seikyoku.ne.jp/home/ODUnion/>

メールアドレス ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp

目次:	1: 委員長あいさつ	2~4: 各単組からの呼びかけ	5~6: 俸給表改訂早見表
	7: フーテン旅行記	8: 単組だより	

岡山大学職員組合に入り、 より良い大学を一緒に創ろう！



ようこそ岡山大学へ

新年度が始まります。新たに岡山大学に就職された皆さん、おめでとうございます。我々は、心から皆さんを歓迎いたします。共に、岡山大学を良くしていくことに努力しましょう。そして、そのことにより、教育・研究条件を良くし、労働条件を良くしていきましょう。そのために教職員が自主的に作っている組織が我々、岡山大学職員組合です。今回は、職員組合の活動を紹介するとともに、我々がつくる全国組織、全大教（全国大学高専教職員組合）の活動の一部を紹介します。

我々の組合は、部局毎に組織されています。法学部の教員であれば、文法経単組に属します。各単組は、その構成員間の親睦を深め、あるいは部局長と大学環境の改善に向けて交渉することなどの仕事をしています。

岡山大学職員組合とは、これら単組が集まって作っている連合体です。この運営方針は、三役と各単組代表からなる執行委員会で決定されます。連合体の三役は、6月末頃に開催される総会で選出されます。

大学法人化以降、大学で決定できる事項も多くなり、大学執行部に権限が集中してきています。この大学執行部と交渉するのが連合体です。この間、どのような交渉をしてきたかは、岡山大学職員組合のHPから、過去の組合だよりを見ていただければと思います。

全大教とは、こうした国公立大学・高専職組の全国組織です。ここが全国組織として、労働条件

や学問の自由に関する事など、全国的課題について文科省等と直接交渉を行っています。全大教は特定政党の支持はしていませんし、構成員に支持を求めることもしません。ただ、ことが起これば、各政党を廻ってロビー活動などを行うこともあります。

昨年度は、学校教育法が改正され、学長の権限を強化するため教授会の権限が縮減されました。当初、改正案は、教授会の審議事項として、学位授与、学生の身分の審査等に限定するという案でした。これに反対し、全大教は広報活動を行うとともに、ロビー活動も行いました。中教審答申が、「教授会については、専門的知見を持った教員から構成される合議制の審議機関であることを踏まえ、教授会が審議すべき重要な事項として、一つ、学位授与、二つ、学生の身分の審査、三つ、教育課程の編成、四つ、教員の教育研究業績等の審査等、これらについては、『教授会の審議を十分に考慮した上で、学長が最終決定を行う必要がある。』」としていたことを指摘し、改正案の問題性を説きました。その結果、文教委員会で、議員から質問が相次ぎ、結局、自民党、民主党の議員などの四派共同提案の形で修正案が出され、これが可決されました。実質、中教審答申の線まで押し戻したのです。これも全大教の活動の成果です。

このように、組合は、身近なことから全国的課題まで、教職員の権利・利益擁護のために活動しています。是非、組合への参加をご検討ください。

執行委員長 中富公一（法学部教授）

組合活動を通じて、以下のような成果を上げています！

- * 年俸制導入、クォーター制・60分授業導入の問題点を明らかにしました。
- * 臨時特例法による給与削減に対し、2012年度は全国トップレベルの減額幅圧縮、13年度は調整手当プラス2%を獲得。
- * 育児参加休暇：出産前8週間・出産後8週間に延長。
- * 子の看護養育休暇：学校行事への出席等を含め、対象を小学校3年生に拡大。
- * 夜間看護手当：1ヶ月に8回を超えて夜間看護した場合は1回につき2,000円を追加支給。

各学部単組もあなたの加入をお待ちしています！



法文経学部職員組合

法文経職員組合は文学部、法学部、経済学部の3学部にも所属する教職員のための組合です。

岡山大学では現在、平成28年度からの60分授業・クォーター制の実施や昨年12月からの年俸制の導入など、われわれ教職員の研究教育活動や生活に重大な影響を与える問題が、十分な時間をかけて検討されることなく強引に推し進められています。他大学から大きく突出している岡大独自の60分授業・クォーター制や年俸制について、組合はこれまで活発な議論を通して、そこにある様々な問題点を指摘してきました。暴走する大学の執行部にはっきり正論が言え、法に基づいて正当な要求ができるのは、今や学内で職員組合だけのようにも思えます。その意味で、岡山大学職員組合の存在意義はきわめて大きいと言えます。

また法文経職員組合では、夏にビール大会、冬に職場懇談会や新年宴会を開催するほか、年数回（今年度は4回）の文化教養講座を開いて、組合員相互の親睦を深め、情報の共有に努めています。

個人でできることには限界がありますが、皆で助け合えば大きな力になります。4月にあらたに教職員になられた方はもちろん、まだ組合員でない方にも是非組合に加入して頂き、勤務条件や職場環境の改善のために、ともに力をあわせて頑張りましょう。

(連絡先)

委員長 三宅 新三 内線 7417
書記長 福士 純 内線 7537

農学部職員組合



農学部職員組合では「芋掘り会」の開催や労働環境に関するアンケートおよびアンケート結果に基づいた学部長・山陽圏フィールド科学センター（FSセンター）長との懇談会を実施しています。

「芋掘り会」はFSセンターの全面的な御協力

の下、たくさんの大きなお芋を収穫する喜びを味わっていただいています。農学部だけでなく、様々な部局から毎年多くの方にご参加いただきご好評をいただいています。アンケートでは労働環境に関わる様々なご意見・ご要望を伺い、それらを踏まえて学部長・FSセンター長と意見交換を行うことで、微力ではありますが労働環境の改善に努力を続けています。また、組合のメーリングリストやウェブページを活用して、組合員の皆様との迅速な情報共有に取り組んでいます。

農学部職員組合の活動にぜひご参加下さい。
(連絡先)

委員長 駄田井 久 内線 8372
e-mail: hisashi@okayama-u.ac.jp
書記長 廣部 宗 内線 8373
e-mail: mhirobe@okayama-u.ac.jp



工学部職員組合

工学部職員組合の平成27年度は、10人を超すメンバーをそろえ、平穩無事に始まります。しかし、世の中は決して平穩無事ではありません。まず、非常勤職員のことです。最近春闘でよく聞かれる日本の全勤労者に占める、非常勤職員（非正規職員）の割合が3分の1にも達している現実、事の深刻さを伝えていきます。本大学でも、以前は、職員の待遇改善については、常勤職員だけを考えていけばよかったですのですが、現在ではそれでは全く片手落ちで、常に非常勤職員の待遇改善を念頭に努力する必要があります。現在、大学では教員以外の非常勤率が上がっていますが、当然のように、教員についても非常勤率がじりじりと上昇しており、どこからの希望かはわかりませんが、近い将来、教員の非常勤割合もそれ以外の職員の割合と同じ程度になる可能性があります。近年工学部では任期制が助教に導入されていますが、博士号を持つような高い学歴の人材が、任期制の仕事しかないというのは非常に問題があり、通常なら、優秀な人材は任期制のない民間企業に流れるの

が必然だと思われま。さらに米国の大学における非常勤率は、教員でも非常に高いようなデータもありますが、これにつきましては内容を精査しないと簡単に結論付けることはできませんが、常勤から非常勤への移行はより顕著ではないかと思われま。それ以外でも、工学部職組は、60分・クォーター制に対して、過去の経験に基づき適切な指摘を行ってきています。また、年俸制の持つ危うさを訴え、俸給の2%カットについても強く警告を鳴らし続けています。あれやこれや大変な問題が山積していますが、組合の努力により、なんとかこのような問題を少しでも改善する方向へと変えることが可能であると信じています。もし工学部職組に少しでも興味を持たれた方は下記までご連絡ください。みなさんにとってきっと新しい世界が広がりますよ。

(連絡先)

委員長 柳瀬眞一郎 内線 8226

書記長 大西 孝 内線 8042

教育学部職員組合



教育学部職員組合は、職場の仲間が働きやすい環境づくりに努めています。

教員懇話室のウォータークーラーご存知ですか？ ありがたいことに、多くの方にご利用いただき、水の購入予算に苦慮するくらいです。レクリエーション企画も豊富で、今年度は、ビアパーティー、ファジアーノ観戦、ボーリング大会と忘年会、酒蔵探訪と「はまゆう」などを実施し、懇親を深めることができました。

教育学部の職員組合の特徴は、組合員だけでなく、非組合員にも情報を共有し、職場全体の一体感に貢献しようとしていることです。特に今年度は、附属学園との共同企画も実現し、次年度以降も続けて欲しいという声をいただいています。

組合の存在意義は、レクリエーションだけではなくありません。学部執行部との懇談会を通して、組合員の声を伝え、職場環境の改善に取り組み、全学職員組合の質問状や要望書、団体交渉を通して、60分授業・クォーター制や年俸制度導入などの大きな改変他、様々な労働環境に関わる問題に取り組んでいます。

教育学部職員組合に一人でも多くの方に参加していただき、仲間の力で少しでも働きやすい職場にしていきたいと思います。

(連絡先)

委員長 田中 智生

e-mail: tanakano@okayama-u.ac.jp

書記長 熊谷慎之輔

e-mail: kumagai@okayama-u.ac.jp

理学部職員組合



理学部は5つの学科(数学・物理・化学・生物・地球)と界面・臨海・量子宇宙などの付属施設からなり、約150人の教職員が所属しています。日頃の研究や教育活動は様々で、所属が違くと、普段は交流の機会が多くはないように思います。ですが、理学部職員組合の活動では学科等の違いを感じることなく、例えば、夏のビアパーティーや冬の新年会などで組合員の皆さんが所属の垣根をこえてワイワイやっています。「職員組合の活動」というと、堅苦しそうだなと感じるかもしれませんが、確かに、全学の職員組合連合体の執行委員会では、現在大学が抱えている様々な問題への対応について、真剣に皆さんが議論しています。大学全体の教職員のことを考える時に、どうするべきなのか考えています。ただしそれは職員組合の一面に過ぎないと思います。理学部職員組合ではどちらかという組合員の中の親睦に重点があつて、時々講演会を企画したり、おいしいものを食べながら話し込んだりしています。皆さんも、理学部職員組合に加入して交流を広げ、時には、一緒に大学のことを考えてみませんか。

(連絡先)

委員長 中村 大輔 内線 7889

e-mail: nakadai@cc.okayama-u.ac.jp

書記長 岡本 秀毅 内線 7840

e-mail: hokamoto@okayama-u.ac.jp

附属学校園職員組合



平成27年3月20日の定期総会で、27年度の活動方針と役員が決まり、27年度の活動がスタートしました。

附属学校園の教職員は、岡山県との人事交流で、県内の幼稚園・小学校・中学校・特別支援学校から転勤してきています。

そのため、組合員の権利の保障と待遇の改善に関する活動については、特に、県の待遇と比較しながら交渉をしてきています。民主的な職場の確保について、教職員からのアンケートを基に、勤務時間に関わること、変形労働時間や休暇に関わること、賃金に関わることなどについて話し合い、職場の声を届け続けることで、少しずつ改善されてきています。今後も引き続き交渉し、ぜひ改善につなげていきたいと思っています。

また、組合のもう一つの大切な活動、附属学校園の職員の交流・親睦では、夏休み中を中心にレクリエーションを行ったり、『ODU ポロシャツ』の組合員への配付を行ったりしてきました。

昨年度は、久しぶりに教育学部単組との交流レ

クリエーションも行い、学部との親睦を深めることができました。

これまでの先輩方の活動のおかげで今の職場があることに感謝しつつ、今年度も活動をつなげたいと考えています。是非、組合への参加、および、ご理解とご支援をよろしく願いいたします。

医学部職員組合

新しく入職されたみなさん、おめでとうございます。今年就職した方々、新たな職場に就いた方々、夢と希望に満ちた多忙な毎日をお過ごしではと思います。私たちは、みんなの働く場をより良くしようという活動しています医学部職員組合です。この鹿田地区には、医療を行う病院と教育・研究を行う大学があり、さまざまな職種と幅広い年代の教職員の構成で成り立っています。従って私たち職員組合も、さまざまな教職員で構成されています。いろいろな職場がありますから、悩んだり、困ったり、相談したいこともいろいろです。そのような時の拠りどころのひとつが私たち職員組合です。職員の声をもとにしたり、職場アンケートを行ったりして多くの声を集めて団体交渉や要求書で要望を出したりしています。『働き続けられる職場に！』の国会請願署名などをお願いしたりすることもあります。自分のため、みんなのため、ここ鹿田地区をより魅力のある職場にできれば良いなと思います。組合員になると“ろうきん”や“教職員共済”の各種保険など生活支援もお得に利用できます。何かの時の備えです。すぐ身近にある職員組合を大いに利用してください。平日は、書記さんがいますので、どうぞお気軽に事務所へお越しください。

組合事務所は、旧混合病棟2階、階段を上がってすぐです。(平日11時～15時)

(連絡先)

鹿田 内線 7632

e-mail: shikataunion@gmail.com



- ①各学部の組合(単組)に加入することで、全学の「岡山大学職員組合(連合体)」に加入したことになります。
- ②「組合費」は単組毎に異なります。連合体分は毎月本俸の0.5%です。
- ③有期雇用職員の方も加入できます。
- ④組合の活動には、単組毎の活動と連合体の活動があります。連合体は、大学執行部との団体交渉、学習会、レクリエーション活動、コーラスサークル、「組合だより」の発行、全国の大学組合との連携等を行っています。

環境理工学部、薬学部、全学センター等の教職員、本部職員の方は、直接「連合体」に加入できます。学内便、メールにて連合体事務局(岡本)まで、ご連絡ください。

新規加入キャンペーン中です！

岡山大学職員組合では、4月より6月までの3ヶ月間、新規加入キャンペーンをしています。

この間に加入された方には、①組合特製のクリアファイルと②3,000円の図書カードを贈呈します。図書カードは、第1回目組合費の自動引き落とし完了後にお渡しします。

まだ未加入の方で、組合に興味をお持ちの方は、お知り合いの組合員または組合事務局までご連絡ください。

有期雇用職員の方で短時間勤務職員の方の組合費は、一律500円となっています。この機会にぜひ組合加入をご検討下さい。



3年後皆さんの俸給がどの程度減るか計算してみました！！

これまで組合だより報じてきたとおり、組合の反対にもかかわらず、平成26年度人事院勧告への対応として、岡山大学においても次の見直しが行われます。

- (1) 平成27年1月の昇給抑制：従来4号俸の昇給であったものが3号俸に削減。(今回限りとされていますが、生涯賃金に与える影響は1号俸額×12ヶ月×勤続年数)。実施済み。
- (2) 平成27年4月から俸給表の平均2%の削減。(ただし平成30年3月末まで経過措置により現給保障) これで皆さんの俸給がどのくらい減額されるか計算してみました。改めて俸給減額に反対し、代償措置を求めています。

平成27年4月俸給表改訂早見表

俸給表改訂に伴う月額俸給の差額を10号俸ごとに表にしました。

一般職員俸給表(一)

号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	9級	10級
10	0	0	-2,700	-5,600	-6,100	-6,700	-7,800	-8,700	-10,000	-11,100
20	0	-1,400	-5,000	-6,000	-6,500	-7,100	-8,300	-9,100	-10,500	-12,600
30	0	-3,400	-5,500	-6,400	-7,000	-7,500	-8,600	-9,200	-10,800	
40	0	-5,100	-5,800	-6,800	-7,200	-7,900	-8,700	-10,200	-12,100	
50	0	-5,300	-6,200	-7,100	-7,500	-8,100	-9,500			
60	0	-5,500	-6,400	-7,200	-7,600	-11,200	-13,300			
70	0	-5,700	-6,600	-7,400	-7,800	-14,000				
80	0	-5,800	-6,700	-7,500	-10,000					
90	0	-5,800	-6,800	-8,800						
100		-6,000	-6,900							
110		-6,000	-6,900							
120		-6,000								

一般職員俸給表(二)

号俸	1級	2級	3級	4級	5級
10	0	-300	-900	-5,100	-5,900
20	0	-1,000	-3,000	-5,400	-6,300
30	0	-3,400	-4,800	-5,600	-6,500
40	0	-4,500	-5,000	-5,800	-7,300
50	0	-4,700	-5,300	-5,900	-8,600
60	0	-4,900	-5,500	-6,100	-9,900
70	0	-5,000	-5,700	-6,200	
80	0	-5,100	-5,800	-6,600	
90	0	-5,200	-5,900	-7,500	
100	0	-5,400	-6,000	-8,000	
110	0	-5,400	-6,200		
120	0	-5,400	-6,900		
130		-5,400	-7,400		

教育職員俸給表(一)

号俸	1級	2級	3級	4級	5級
10	0	0	-2,300	-6,900	-8,600
20	0	0	-5,900	-7,500	-9,100
30	0	-2,200	-6,800	-7,800	-9,600
40	-1,700	-5,300	-7,300	-8,300	-10,200
50	-3,900	-6,300	-7,600	-8,600	-10,400
60	-5,500	-6,500	-7,900	-8,800	-10,900
70	-5,600	-6,700	-8,100	-9,000	-11,000
80	-5,900	-7,000	-8,800	-9,000	-13,700
90	-6,000	-7,100	-10,200	-10,900	
100	-6,100	-7,200	-11,400	-13,800	
110	-6,200	-7,300	-13,000		
120	-6,300	-7,400			
130	-6,300	-7,600			
140	-6,400	-7,600			
150	-6,500				

教育職員俸給表(二)

号俸	1級	2級	3級	4級	5級
10	0	0	-3,100	-7,000	-8,800
20	0	0	-6,000	-7,300	-9,000
30	0	-2,000	-6,600	-7,800	-10,000
40	0	-5,200	-7,000	-8,200	
50	-1,900	-6,200	-7,400	-8,500	
60	-4,400	-6,600	-7,700	-9,100	
70	-5,400	-7,000	-8,000	-12,400	
80	-5,600	-7,400	-8,300		
90	-5,900	-7,600	-8,800		
100	-6,100	-8,000	-10,700		
110	-6,200	-8,300			
120	-6,400	-9,400			
130	-6,500	-11,300			
140	-6,500				
150	-6,500				

教育職員俸給表(三)

号俸	1級	2級	3級	4級	5級
10	0	0	-3,100	-6,200	-8,500
20	0	0	-6,000	-6,700	-8,600
30	0	0	-6,600	-7,100	-9,600
40	0	-1,700	-7,000	-7,400	
50	-1,900	-4,200	-7,300	-7,700	
60	-4,100	-6,000	-7,600	-8,000	
70	-5,400	-6,500	-7,800	-8,300	
80	-5,600	-6,900	-8,000	-10,200	
90	-5,800	-7,300	-8,200	-13,200	
100	-6,000	-7,400	-10,000		
110	-6,100	-7,700			
120	-6,100	-7,800			
130		-7,900			
140		-9,900			

医療職員俸給表

号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級
10	0	0	-1,000	-3,800	-5,900	-6,900	-8,000	-9,200
20	0	0	-3,200	-5,400	-6,300	-7,300	-8,500	-10,400
30	0	-1,800	-5,200	-5,800	-6,700	-7,600	-8,600	-11,900
40	0	-3,900	-5,500	-6,200	-7,100	-8,000	-9,100	
50	0	-5,100	-5,800	-6,400	-7,300	-9,300	-12,300	
60	0	-5,300	-6,100	-6,600	-7,500	-12,400		
70	0	-5,600	-6,300	-6,800	-7,700			
80	0	-5,700	-6,400	-6,900	-7,900			
90	-5,800	-6,500	-6,900					
100	-5,900	-6,600	-7,000					
110	-6,600							

看護職員俸給表

号俸	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級
10	0	0	-1,100	-4,000	-6,000	-6,900	-8,000
20	0	0	-3,400	-5,600	-6,300	-7,300	-8,500
30	0	-300	-5,400	-5,900	-6,600	-7,800	-8,700
40	0	-2,400	-5,700	-6,200	-7,000	-8,100	-9,700
50	-1,000	-4,700	-6,000	-6,500	-7,200	-11,000	-11,200
60	-3,200	-5,400	-6,200	-6,700	-7,500	-14,000	
70	-5,100	-5,700	-6,500	-7,000	-7,700		
80	-5,300	-6,000	-6,700	-7,200	-7,900		
90	-5,600	-6,200	-6,900	-7,300	-9,500		
100	-5,800	-6,400	-7,000	-7,400			
110	-5,900	-6,400	-7,100	-7,500			
120	-5,900	-6,500	-7,200				
130	-6,100	-6,600					
140	-6,100	-6,600					
150	-6,100	-6,700					
160	-6,200						

♪ 合唱団員募集 ♪

～教職員の皆様、一緒に歌いませんか♪～

月にほぼ3回、通常は金曜の午後6時から7時30分まで、岡山市立北公民館に集まって歌っています。金曜の夜に声を出して歌い、一週間のストレスと疲れを吹き飛ばすのはいかがでしょうか。

練習では、音楽教育の専門家で声楽家の加藤晴子先生が、優しく、手取り足取り教えて下さいます。先生の教え方がまた素晴らしいです。明るく楽しい気分になり、とても歌がうまくなったような気になります。曲目は、団員の要望を参考にして先生が選

んでくださいます。みんな良く知っていて歌いやすい曲ばかりです。

歌うのは好きだけど・・・時間もないし、というあなた、一緒に歌いませんか。ほとんどみんな完全な素人、都合の付く日で良く、遅刻早退もかまいません。実際、たまにしか来ない人もいます。

よし、ちょっとのぞいてみよう、と思った方、岡山大学職員組合(内線7168)にお電話しましょう(午前10時から午後5時まで)

岡山大学職員組合 (岡本)
Tel/Fax: 086-252-4148
内線: 7168
Email: ODUnion@mb4.seikyuu.ne.jp



ルーテル教会にてコンサートをしました

リュート演奏会と宵灯り♪



3月21日(土)、倉敷アイビースクエア内のオルゴール館にて開催されたリュート演奏会に行ってきました。演奏は、佐藤豊彦さん。リュートの優しく繊細な音色がオルゴール館の室内に、ゆるやかに流れて行きます。リュートは、まだピアノがなかったころの楽器だそうです。形は琵琶に似ています。

エリザベス女王が眠りにつく前に聴いていたリュート演奏曲。シェイクスピアの劇の中で流れていた音楽。古の時代に思いを馳せながら聴くひととき。「リュートが歌う。リュートが語る」とおっしゃった佐藤さんの言葉が心に残りました。アンコール曲の「グリーンズリーブス」は哀愁を帯び、なぜか涙があふれました。演奏後は、美観地区の宵灯りに見送られながら帰路につきました。なお、オルゴールコンサートは、毎日開催されています。100年前のオルゴールの音色を聴かれてはいかがでしょうか？

春の宵リュートの調べ美しく 一代

ローカル線で行く！フーテン旅行記 第24回 神話の国へは普通列車でのんびり行こう！（前編） 伯備線，山陰本線

工学部単組 大西孝

島根県の出雲大社は「パワースポット」や「縁結び」といったキーワードで話題を集めています。今度の旅行記では、2回に分けて神話の国、出雲の旅を取り上げます。前編では、出雲市までの伯備線、山陰本線の旅と、1990年に廃止されたJR（旧国鉄）大社線の遺構についてご紹介します。

伯備線は、倉敷で山陽本線から分かれ、鳥取県の西の端にある米子市を結ぶ路線です。中国地方には、山陽と山陰を結ぶ路線がいくつかありますが、全線が電化されているのは伯備線だけで、岡山駅で新幹線から乗り換えて米子やさらに先の山陰本線の駅である松江、出雲市に向かう多くの旅客を運ぶ重要な役割を果たしています。岡山からだ、特急「やくも」で出雲市まで約3時間。乗り換えもなく快適な旅が楽しめます。しかし「フーテン旅行記」としては、普通列車の旅をお勧めしたいと思います。途中、新見で各駅停車を乗り継ぐと米子まで特急の倍近い時間がかかりますが、岡山県内では高梁川、新見から先の山を越えて鳥取県に入ると日野川が車窓に寄り添い、飽きることはありません。特に、桜の季節ですと川沿いに咲く桜を愛でながら、楽しい道中になることでしょう。また、岡山県と鳥取県の県境を越える普通列車は1日にわずか8往復しかなく、昼間と夜間の合計2往復は、たった1両のディーゼルカーで運転されるなど、特急列車が1時間おき

に走る幹線には似つかわしくない趣です。

途中でお腹がすいたら、米子駅で山陰本線への乗り換え時間を使って、米子名物の吾左衛門鮎（ござえもんずし）を駅構内のそば屋さんでいただくのも旅の楽しみです。駅の構内を行き交う色とりどりの列車を眺めながら美味しいお寿司を頬張るのは、鉄道旅行好きには至福のひとつと言えましょう。

米子から出雲市までは、各駅停車でさらに1時間少々かかりますが、松江の前後で車窓左側に見える宍道湖などを眺めていると、退屈する間もなく出雲市駅へ到着します。出雲市駅は出雲大社をイメージした立派な駅舎を持つ高架駅です。この駅の名物駅弁は、出雲そば弁当。駅構内のそば屋さんで注文すると、少し時間はかかりますが、ゆでたてを容器に詰めてくれます。

ここから出雲大社へ向かうには一畑電車かバスを使う必要がありますが、1990年までは出雲市駅からJRの大社線が、出雲大社の近くの大社駅まで運行されていました。今でも一畑電車の出雲大社前駅から10分ほど歩いたところに大社駅跡があり、堂々たる木造の駅舎が残っています。レールやホームも残る広い駅跡に立つと、東京や大阪から国鉄の急行列車が乗り入れていた頃の賑わいが目に浮かぶようです。

特急を使って駆け足で往復して、目的地での時間を多く使うのが一般的な旅行だと思いますが、一方で、目的地までの行程も含めて楽しむのもまた、贅沢な旅行ではないでしょうか。次回は、出雲の国をのんびりと走る一畑電車をご紹介します。



伯備線の車内から高梁川沿いの桜を愛でる。普通列車なら桜もじっくり見ることができます。



米子駅の吾左衛門鮎（左）。分厚い締めサバが昆布で巻かれ、寿司飯と絶妙なハーモニーを奏でます。温かいそば（右）と食べると美味です。



何度も川を渡りながら、山深い区間を走る伯備線。新見から米子の間は、たった1両のディーゼルカーで運行される普通列車もあります。



出雲大社の玄関にふさわしい、堂々たる大社駅の駅舎。JR（旧国鉄）大社線廃止後も大事に保存されています。

単組だより

農学部職員組合から

アンケートおよび学部長・山陽圏フィールド科学センター（FSセンター）長懇談会の実施について



農学部職員組合では単組の組合員の皆様を対象として12月に労働環境に関わるアンケートを実施しました。主な内容は、①. 岡山大学・岡山大学農学部の職場環境全般として、岡山大学・岡山大学農学部に魅力を感じる点・感じない点、次期学部長・次期FSセンター長への意見・要望、②. 学部・FSセンター関連および周辺環境として、業務、施設・設備、大学構内全面禁煙、J-テラス、③. 全学関連として、給与制度および大学ガバナンス改革、についてです。アンケートの回収率は23%と残念ながら低いものでしたが、農学部の現状や問題点について、多くの貴重なご意見をいただくことができました。本アンケート結果を踏まえて質問・要望事項を作成し、3月3日に学部長およびFSセンター長と懇談会を実施致しました。なお、平成26年度は学部長・FSセンター長の任期末にあたっていたため、懇談会は平成27年度からの学部長・FSセンター長にお願い致しました。

大学改革という大きな変化の中で、労働環境に関わる様々な事柄について率直に意見を交換でき、相互に認識の共通点・相違点を確認できたことは非常に有益だったと感じております。お忙しい中アンケートにお答え頂いた組合員の皆様、懇談会に快く応じて下さいました門田先生（次期学部長）、吉田先生（次期FSセンター長）、有川事務室長に厚く御礼申し上げます。

（農学部 廣部 宗）

無料法律相談『ユニオン』をご利用ください

セクハラ、アカハラなどの労働環境問題、あるいは個人的な問題でも、法的な相談をしたい組合員のために顧問弁護士を置き、希望者には、最初の弁護士相談を無料で受けられる「ユニオン」を設けています。プライバシーを厳守するために、組合執行部とは別組織である人権部が相談を受け付けています。

法律相談は、随時、弁護士事務所で行います。相談を希望される方は、人権部までお申し込みください。

連絡先：藤井和佐 文学部教授 内線 8451

組合に加入して、教職員共済にも加入しよう！ お勧めは「総合共済」です。

教職員共済の
基本の
「共」

総合共済

月掛金900円で12の保障
教職員賠償+個人賠償で業務中も
日常生活も安心！



- ・月々900円の掛金で12の保障（死亡、後遺障害、入院・休業、傷害、介護、火災等、住宅災害等、災害見舞、個人賠償、教職員賠償、遭難救助、退職）があります。
- ・24時間×365日、いつでも安心の賠償補償！日常生活（業務外）における賠償責任は個人賠償、業務中における賠償責任は教職員賠償で、それぞれ最高3,000万円まで補償。
- ・病気、ケガ、介護などによる休業や業務中のケガによる通院・入院にも共済金をお支払いします。
- ・火災や住宅災害（台風、地震等）には、建物の損害程度に応じ、最高100万円をお支払いします。
- ・契約期間に応じて退職見舞金をお支払いします。

（教職員共済 HP: <http://www.kyousyokuin.or.jp/>）

あなたも組合の仲間になりませんか？

私たちは、あなたの参加を期待しています。

教員の方も、事務職員の方も、技術職員の方も、パートの方も本組合に入ることができます。どうぞ、お近くの組合役員もしくは、組合事務所までご連絡ください。

Tel/Fax：086-252-4148（内線7168）

メールアドレス ODUnion@mb4.seikyounet.jp

岡山大学職員組合 加入申込書（組合役員または、学内便にて組合事務所宛に提出してください）

岡山大学職員組合に加入します。同時に組合費の口座引き落としに同意します。

氏名： _____ 性別： 男・女 所属： _____

職種： _____ 連絡先（内線・Eメールなど） _____