



222号

2018年

6月1日

発行所 岡山大学職員組合

〒700-8530 岡山市北区津島中 2-1-1

電話 086-252-1111 (代)

7168 (内線)

直通 TEL&FAX 086-252-4148

ホームページ <http://hb4.seikyoku.ne.jp/home/ODUnion/>

メールアドレス ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp

目次： 1：60分授業・4学期制に関する要求書提出 2：賞与の評価に関する要求書の回答
3~4：年俸制に関するアンケートまとめと問題点 5~6：安全保障技術研究推進制度を含む軍事研究助成
への対応に関する要求書 6：単組だより（教育学部） 7：旅日記 8：お知らせ

5/9 60分授業・4学期制に関する要求書を提出しました

2016年度から実施されている60分授業・4学期制の改善案について、岡山大学職員組合ではみなさまからのご意見を集め、執行委員会で議論を重ねた結果を要求書としてまとめ2018年5月9日に提出いたしました。60分授業・4学期制については組合との団体交渉の中で大学側もなんらかの改善が必要との見解を示しています。回答が来ましたら組合だよりでお伝えする予定にしています。引き続きみなさまからのご意見をお待ちしています。

提出した要求書の内容は以下となっております。



国立大学法人岡山大学 学長 榎野博史 様

2018年5月9日
岡大職組申第116号

岡山大学職員組合
執行委員長 稲垣賢二

60分授業・4学期制に関する要求書

日頃から岡山大学の運営にご尽力されていることに敬意を表します。

さて、60分授業・4学期制が導入されて2年経ちました。その評価については岡山大学でもさまざまな観点から検討されていることと思います。

教育は大学の使命ではありますが、教員・職員の正常な労働の上に成り立って初めて意味があるものと組合では考えています。その観点から以下の要求をいたします。6月11日までに回答をお願いします。

要求事項

- 1,2学期あるいは3,4学期をまたがった講義を開講できるようにすること。
 - 学期をまたがった講義の場合、シラバスは学期ごとではなく一つでよいとすること。
 - 学期をまたがった講義の場合、1学期末もしくは3学期末での成績評価は行わなくてよいことにすること。
2. 授業の負担を軽くするために以下のいずれかの改善を行うこと。
 - 1コマ60分ではなく50分もしくは45分とする。
 - 1単位あたりの講義実施回数を15回ではなく12回もしくは13回とする。
 - 1コマ60分15回講義を行うなら単位数を1.35単位あるいは1.5単位とする。

4/26 賞与の評価に関する要求書の回答が届きました



教員について評価が年一回秋に実施されるだけにもかかわらず12月期と翌年6月で賞与の評価が異なる場合がある件について、組合だより221号にその詳細を掲載しました。4月5日にはその件で以下の2点を要求する要求書を提出しました。

1. 12月期に優秀者と評価されたものは翌6月期も優秀者とする。
2. その上で優秀者の数が12月期と翌6月期で同じにならない場合は12月期に優秀者と評価されていなかったものの中から翌6月期の優秀者を選定すること。

それに対する回答が4月26日に得られましたので以下に掲載します。



理事（企画・評価・総務担当）

高橋 香代



賞与の評価に関する要求書について（回答）

2018年4月5日付け岡大職組申第115号の要求書について、下記のとおり回答しますので、よろしく申し上げます。

記

月給制教員について、原則として12月期と翌年6月期の優秀者が同一人物なるように検討します。

具体的には、月給制教員の勤勉手当の給与査定を年1回とし、12月期に翌年6月期分も併せて選考することができるように、関係規定の整備を行いたいと考えております。

ただし、4月は教員組織の改組等があり12月期と翌年6月期で各部局毎の定数が必ずしも一定にならないこと、また、「同一人物を優秀者として評価する」という考え方を基本とすることから、要求事項2の6月期の優秀者の追加選考については困難と考えています。

なお、休職等で勤務しない期間があった場合、懲戒等があった場合は12月期と6月期で成績率が異なる場合があります。

要求2が受け入れられなかったのは残念ですが、要求1が受け入れられたことによりこれまでのような12月期の賞与より翌年6月の賞与が低いという場合がなくなることは喜ばしいことであり組合の活動の成果であると考えます。

岡山大学職員組合は教員活動評価の結果を給与・賞与に反映することに積極的に賛成しているわけではありませんが、評価を実施し、それを給与・賞与に反映するのであれば、できるだけ合理的で公平な方法を取るべきだと考え活動しています。評価は働く人のモチベーションに密接に関係してきます。岡山大学が教職員が少しでも働きやすく働きがいのある職場となるよう、これからも活動していきたいと思っております。



2018年新規採用者対象年俸制アンケートまとめ



岡山大学の教員に適用される年俸制には大きく次の特徴があります。

1. 住居手当, 扶養手当がつかない。
2. 新規採用教員は全員が年俸制。
3. 一度決まった年俸制のグレードは昇任しない限り変わらない。

住居手当, 扶養手当がつかない年俸制は他大学にも少数ながらあります。けれども多くの大学では手当は月給制の時と同じように支給されます。

新規採用教員が年俸制, という大学もなくはありません。けれどもいわゆる「承継職員」と言われる, 学部・大学院の教員ポストで新規採用教員が全員年俸制というところはほとんどありません。

そして, 一度決まった年俸制のグレードが昇任しない限り変わらないという年俸制を実施している大学は, 岡山大学職員組合が知る限り, 少なくとも日本の国立大学では岡山大学しかありません。

岡山大学職員組合では, この年俸制が提案された2014年から再三にわたり, このような年俸制では良い人材を採用することができない, よしんば良い人材を採用することができたとしても岡山大学にながく留まることはなくさっさと他の大学に転出してしまう, と主張してきました。けれども, 岡山大学はこの年俸制度を実施し, 2017年12月1日時点で205名の方がこの年俸制のもと新規採用されています。

岡山大学職員組合では, 新規採用された年俸制教員の方々がこの年俸制についてどのように考えていらっしゃるのかを知るために2018年1月から2月にかけてアンケート調査を行いました。回答数はそれほど多くはなかったものの, そこで明らかになったのは多くの場合採用にあたって年俸制についてほとんどきちんとした説明がなかったという実態でした。このような, 雇用される人に対して不誠実な対応は, 職員組合としては看過しがたいものです。ここではこのアンケート調査の結果を報告します。

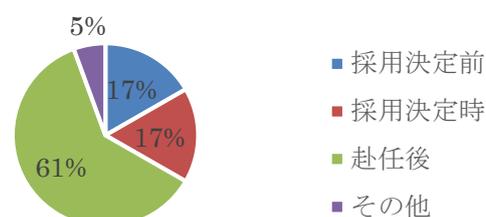
年俸制が実施されてから新規採用された教員205名を対象としたアンケートですが, 具体的にどの方が対象かわからない場合もあったので最終

的に65枚のアンケートを配布し19名の方から回答をいただきました。そのうち1名の方は内部昇任で年俸制となられた方だったので新規採用の方18回答をまとめたものを示します。アンケート用紙については<http://oduion.sakura.ne.jp/library/nenpo18.pdf>に掲載しています。

18回答の方々は全員年俸制で, そのうち17名の方は採用されるときに自分が年俸制であることは認識されていました。

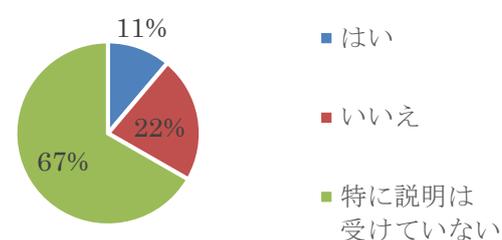
全体の約60%にあたる11名の方は自分の年俸額を赴任してきてから知っており, 事前知っていた人は7名だけでした。赴任前に年俸制の説明を受けたかという問いに対しては, 実に66%にあたる12名が説明を受けていないと答えており, 説明を受けた人でも4名の人はその説明が不十分であったと答えています。十分な説明を受けたという人は2名だけでした。

年俸額をいつ知りましたか？



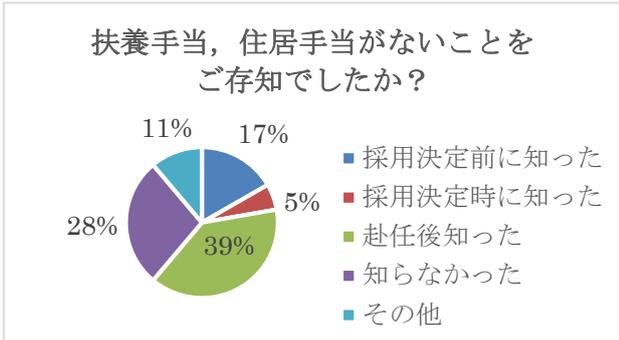
その他：採用決定後赴任前に大学に直接質問した

赴任前の説明は十分でしたか？

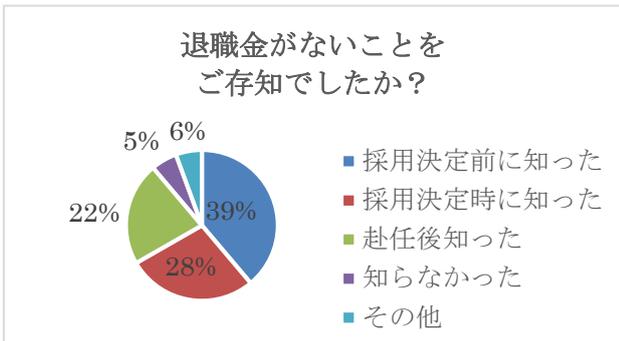


扶養手当, 住居手当がつかないことを赴任前に知っていた人は全体の3分の1にあたる6名, 5名の方はこのアンケートを通じて初めて知ったと答えています。退職金がない(正確にいうと退職金が年俸に含まれている)ことを知っている人はさすがに多く, 赴任前に全体の約3分の2にあたる13名の方が知っていました。しかし, この

アンケートで初めて知ったという人も1名いらっしゃいました。

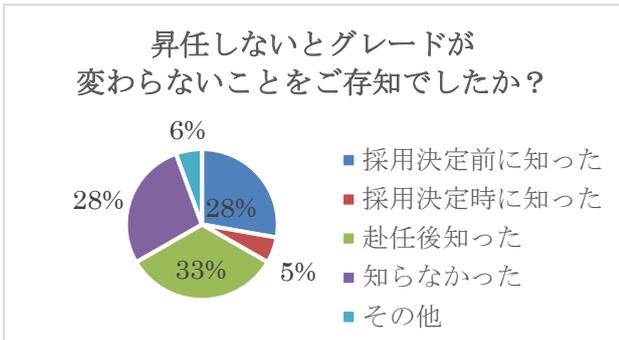


その他：採用が決まったとき、自分で調べた年俸に含まれていると思う

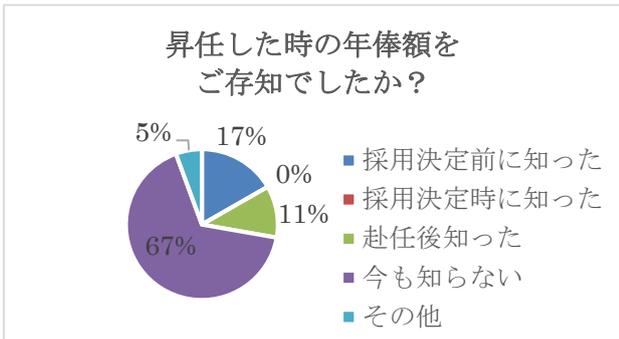


その他：採用が決まったとき、自分で調べた

昇任しないかぎり年俸のグレードがあがらないことを赴任前に知っていた人は全体の約3分の1の7名，このアンケートで知ったという人が5名いらっしゃいました。昇任したときの年俸額については全体の3分の2にあたる12名の人が今も知らないと答えています。



その他：採用が決まったとき、自分で調べた



その他：採用が決まったとき、自分で調べた

年俸制についての良い点や疑問・不安・不満な点を自由記述で書いてもらったところ，例えば良い点としては

- みかけの収入が多いので、住宅ローン審査で有利？
- 若い間は他大学より多く給与がもらえるという意見がある一方で
- 長く働かなければいけないという（気分的な）しぼりがない
- どうせ岡大と心中するわけではなく他大学へ転出せざるを得ないので年俸制の方がめんどくさくない

というような岡大側から見ると必ずしも良いとは思えないような意見も良い点として書かれています。

疑問・不安・不満な点としては

- 長期的な事（大学の未来）を考えなくなる
- 説明が少なすぎる
- 外国人雇用の際の説明が少ない
- 誰が年俸制の説明をしてくれるのかわからない
- 何が評価されて年俸アップにつながるのか明らかにしてほしい
- 退職金をもらうより税金や保険料が多く発生しているのではないかと（組合注：大学側はそのアップ分も年俸額に上乗せしていると組合に説明しています）

などが出ており，年俸制について説明が少なく理解できていない様子が伺えます。また，自由記述の意見をみますと組合が以前から懸念していたように，年俸制では「岡大のことを考える」というような意識は希薄にならざるを得ないと言えましょう。

非常に優秀な若手研究者が，岡山大学では年俸額が低く昇給がない，と聞いて岡大を忌避することが実際に起こり始めているという情報もあります。すでに岡大に勤務している教員が公募による昇任を目指す強制的に年俸制になりその年俸額の算定が外部からの新規採用者の場合より不利になるという情報もあります。岡山大学のことを考えるとこの年俸制は早急に見直しをすべきだと組合では考えています。また新規採用者に年俸制を十分説明していない事態は早急に改善されなければならないと考えます。



5/9 安全保障技術研究推進制度を含む軍事研究助成への対応に関する要求書を提出しました



日頃から岡山大学の運営にご尽力されていることに敬意を表します。

日本学術会議は「軍事目的のための科学研究を行わない声明」を継承し軍事研究に明確に反対の立場を取っています。しかし政府は安全保障技術研究推進制度を発足させ、基礎研究であるとしながらも防衛予算として研究助成を始めました。日本学術会議総会が2018年2月～3月に実施したアンケートによればこの安全保障技術研究推進制度についてはおよそ75%の大学が「応募したことはない」と答えています。しかるに岡山大学はこの安全保障技術研究推進制度に毎年申請し、2017年度には研究分担者として研究費の配分を受けています。岡山大学職員組合からの質問に対し、岡山大学は今回助成を受けた研究について「先進的な民生技術の基盤研究と判断して申請した」と回答しており、「岡山大学で軍事研究を行わない」という点では岡山大学と組合の間で認識に相違はないと受け止めています。

そもそも国立大学への運営費交付金や科研費予算が十分にあれば、国立大学から防衛省関連の研究助成に申請する必要はないでしょう。運営費交付金や科研費予算が十分に配分されていないために防衛省関連の研究助成に応募せざるを得ない状況になっていると考えます。これは大学にとっても研究者にとっても不本意な状況であり、大学・組合ともに協力して国に改善を訴えていくべき問題だと組合では考えています。

日本学術会議は軍事研究には反対しており、研究助成に申請する際にそれが軍事研究にあたるかどうかを審査する委員会の設置するよう提言しています。ところが現状岡山大学では基本的には研究担当理事が決定することになっております。規定では研究担当理事が必要と考えれば審査委員会を開くことができるとなっておりますが、逆に言えば理事が審査委員会が必要と思わなければ独断で判断できるということです。

そこで岡山大学職員組合は日本学術会議の提言に沿うよう、以下の要求を行います。回答は6月11日までをお願いします。

要求事項：

1. 岡山大学の基本方針として「軍事研究を行わない」ということを明確にすること。
2. ある研究が軍事研究であるかどうかを審査する審査委員会を設置し、防衛省（含む防衛装備庁）関連の研究助成に申請する際には必ずその審査委員会の審査を受けることとすること。
3. 審査委員会の委員には申請する研究の分野の専門家が少なくとも複数名いる構成とすること。

先日、ある大学の組合員が「安全保障技術研究推進制度に平成29年度で採択された機関のなかで、大学が分担者となっている大学名、研究分担者の記載された申請書」の開示請求をしその情報が公開されました。研究テーマ、研究代表者名、研究分担者名についてはすでに2018年1月時点で明らかになっていましたが、この申請書の開示により、具体的にどのような研究目的・計画であるのかも明らかになりました。さらには申請機関の経理事務担当者名も開示されています。

岡山大学は、防衛装備庁の助成金であっても基

礎研究ならば軍事研究ではない、という論理で安全保障技術研究推進制度に応募し続けています。そして軍事研究かどうかは研究担当理事が判断しているので問題ないとしています。今回安全保障技術研究推進制度に採択された研究についても学内で慎重な審査をしたという記録はありません。岡山大学の軍事研究に対する姿勢は緊張感に欠けてはいないでしょうか。少なくとも日本学術会議が提言している審査委員会を設置して防衛関係の助成金申請の審査をすることは、大学として当然行うべきことと考えます。

そのような観点から岡山大学職員組合は「安全保障技術研究推進制度を含む軍事研究助成への対応に関する要求書」を提出しました。真摯な回答を望みます。

今回、採択された研究の申請書が開示されその研究内容が明らかになりました。研究担当理事の判断どおり軍事研究にあたらぬものかどうか、誰でもが確認できます。組合事務室にも開示された申請書のコピーをおいておきますので、ご興味

のある方は是非ご覧ください。

われわれが軍事研究に反対するのはそれが研究の自由を侵害する未来につながるであろうことが容易に想像できるからです。現在の安全保障技術研究推進制度の公募要領には「研究内容に介入することはない」と書かれていますが、それがいつまで保証されるかわかりません。知らない間に岡山大学が軍事研究によってがんじがらめになっていた..ということがないように、慎重な対応が必要だと考えています。

単組だより 教育学部職員組合から——新年会の開催——

新年会を2018年1月24日(水)、旬菜鮮酒^{さくさく}咲咲を会場に開きました。13人が参加しました。瀬戸内の鮮魚、創作料理、お酒をいただきながら、交流を楽しみました。大学の運営や改革のことも、旅行、お酒、健康、家族、映画、「あなたのお気にいり」などのことも、たっぷり2時間半、話しました。参加者の声を紹介します。会の雰囲気伝わると幸いです。

4人掛けの席はすべて女子!という席でしたので、女子会のノリで(?)楽しく過ごさせていただきました。最高気温2度という寒い寒い日でしたが、とても熱いお話を聞くことができました。ありがとうございました。(事務職員)

外はすっごく冷たかったですが、お店の中は美味しい食事と面白いお話でとても楽しかったです。先生方の思わぬ熱い思いなどもちょこっと聞けたりして、楽しい時間を過ごさせていただきました。ありがとうございました。(事務職員)

また、感想のひとつとして、「職員と教員は普段、大学で顔をあわせる同僚ですが、組合の行事は、とくに職員は教員の、教員は職員の、互いに普段の仕事上の様子とは違う雰囲気や人柄に触れられる機会になっていいです」という声も聞きました。

うえに紹介したお二人が感じられた「熱さ」も、その「思わぬ」一面なのかもしれません。部署を越え、講座を越え、教職員が集う会の魅力です。



咲咲にて新年会(錦町)

一時金預金運動 実施中!

一時金は、 ろうきんへ。

中国労働金庫が良質な生活資金融資商品をご提供できるのは、みなさまからの大切なご預金のおかげです。



中国労働金庫 岡山支店
086-252-6111

ローカル線で行く！フーテン旅行記 第52回 炭鉱鉄道の名残を求めて！ 石勝線（夕張支線）

工学部単組 大西孝

北海道には石炭の輸送を目的として建設された鉄道路線が多くあります。かつては炭鉱から石炭を沿岸部の製鉄所や港に運び活況を呈しましたが、道内の炭鉱の閉山に伴い、今では廃止された路線も少なくありません。石勝線の支線である通称「夕張支線」も、夕張炭鉱の石炭を運び出すために作られた路線です。閉山後も地域の輸送を支えてきましたが、ついに2019年4月1日に廃止されることになりました。今回は石炭を運んだ時代の名残が感じられる夕張支線を訪ねてみましょう。

石勝線は南千歳駅から東へ向かい、日高山脈をトンネルで突き抜け帯広や釧路などの道東を結ぶ路線です。もともとは明治25年に追分（おいわけ）から夕張駅を結ぶ夕張線として建設されました。昭和56年に道東方面への最短ルートとして、途中の新夕張駅から十勝地方の入り口に当たる新得までの路線が開通した際に石勝線と路線名を改め、特急列車が行き交う幹線となりました。新夕張から夕張駅の間は炭鉱の閉山後も存続しましたが、今では1日わずか5往復の列車しか走らない支線になっています。

千歳駅発の夕張行の1両のディーゼルカーは南千歳駅から石勝線に入り、進路を東へ向けます。南千歳から追分の間は新夕張から先の開通に併せて作られた新しい区間ですが、沿線は牧場が広がるのみで駅は一つもありません。途中の信号場で帯広からの特急とすれ違い、苫小牧からの室蘭本線と合流して追分駅に到着します。追分駅は室蘭本線と石勝線が交わるジャンクションです。かつて蒸気機関車や石炭列車であふれたであろう構内の大部分は線路がはがされ、プラットホームの周辺以外は空き地が広がり、駅を横切る歩道橋の長さが、かつての名残をとどめています。追分駅を出てしばらく走ると、列車は山間部に入ります。追分から新夕張の途中には駅が2つしかありません。かつては4つの駅がありましたが、利用者の減少で2016年に半数の駅が信号場に変更されました。

新夕張からは道東方面への本線と分かれ、夕張へ向かう支線へと足を進めます。夕張駅を出てしばらくするとビニールハウスが見えてきます。あれ

が有名な夕張メロンの栽培場だろうかなどと想像をしながら、列車に揺られるのも楽しいものです。夕張支線には沼ノ沢、南清水沢、清水沢、鹿ノ谷と美しい響きの途中駅がありますが、どこの駅も人の気配はありません。かつてはそれぞれの駅から炭鉱への鉄道が分かれていた名残で、追分駅と同様に草が生い茂った広い構内が広がり、石炭産業の終焉とともに役目を終えた路線の悲哀が漂います。やがて山を登りつめた列車は終点の夕張駅に到着します。夕張駅は、もとは炭鉱の付近にあり、閉山後に夕張の市街へ移転しました。さらにバブル期に、リゾートホテルの真横にある現在の位置へ移動し市街地からは遠くなってしまいました。その後、観光産業の不振により夕張市の財政状況が厳しくなったことは記憶に新しいところですが、今の夕張駅の駅舎を見ていると、炭鉱の街の苦悩が感じられます。



終点の夕張に到着。駅は列車の右後ろに見えるリゾートホテルの建設に併せてバブル期にこの位置へ移動しました。



追分駅に停車する1両きりの夕張行。かつては構内が蒸気機関車や石炭列車で埋まったそうですが、今は多くの線路が撤去され空き地が広がっています。後ろに見える長い歩道橋がかつての広い構内の名残を今に伝えます。



列車の旅はやはり駅弁が必須です。苫小牧名物のほっきめをふんだんに使ったほっきめしは、北海道らしい逸品。南千歳駅でも買えます。

「人間らしく働き生活できる社会と立憲政治の回復を求めて」



5月1日(火)
10時から岡山市北区石関町の石山公園にて開催の第89回中央メーデーに稲垣委員長、笹倉書記長、岡本書記が参加しました。参加者は約400名。終了後は、岡山市内をデモ行進しました。

2018年度定期大会のお知らせ

日時：6月20日(水) 18:00～

場所：一般教育棟 A32

- *各単組の代議員の方、ご出席ください。
- *終了後、懇親会があります。
- *代議員でない方も大会にオブザーバー参加、および懇親会に参加できます。
- *新加入の皆様もどうぞご参加ください。
- *各単組役員もしくは、組合までご連絡ください

全大教全国教研集会在岡山大学で開催されます！

日時：9月14日(金)～16日(日)

場所：岡山大学

*みなさま、ご参加ください！

組合員の皆様へ

木下大サーカス岡山公演のお知らせ

と き：2018年6月9日(土)～9月3日(月)

※休演日は木曜日と6/13、7/11、8/8

と ころ：天満屋ハピータウン岡南店 特設会場(岡山市築港栄町)

料 金：おとな 2,700円(前売券2,800円、当日券3,200円)

こども 1,700円(前売券1,800円、当日券2,200円)
(満3歳～中学3年生まで)

締 切：8月6日(月)

お申し込みは組合まで086-252-4148(内線7168)

メールアドレス ODUunion@mb4.seikyuu.ne.jp

一般教育棟A棟1階東端 こもショップ隣

招待券のお知らせ

- ・ご招待券(6/9～6/30) 自由席 2枚ひと組
 - ・ご招待券(6/9～7/21) 自由席 2枚ひと組を二組まで
- ※ご希望の方は、6月8日までに希望のチケットをお選びの上、学内便もしくは、メールにて組合までお申し込みください。ご希望多数の場合は、抽選いたします。なお、招待券で見に行かれた方には、組合だよりにご感想を一言お願いいたします。



お待ちしております

無料法律相談『ユニオン』をご利用ください

セクハラ、アカハラなどの労働環境問題、あるいは個人的な問題でも結構です。プライバシーを厳守するために、組合執行部とは別組織である人権部が相談を受け付けています。法的な相談をしたい組合員のために顧問弁護士を置き、希望者には、最初の弁護士相談を無料で受けられる「ユニオン」を設けています。法律相談は、随時、弁護士事務所で行います。相談を希望される方は、人権部までお申し込みください。

連絡先：竹島あゆみ 文学部教授
内線 7394

..... き り と り

岡山大学職員組合加入申込書

(組合事務所宛に提出してください)

岡山大学職員組合に加入します。

同時に組合費の口座引き落としに同意します。

氏名： _____

所属： _____

連絡先(内線・Eメールなど) _____

職種： _____ 性別： 男・女



あなたも組合の仲間になりませんか？

教員の方も、事務職員の方も、技術職員の方も、パートの方も組合に入ることができます。組合加入は、各単組役員もしくは組合までご連絡ください。メールでも申し込み出来ます。ODUunion@mb4.seikyuu.ne.jp

法人職員の給与・労働条件は、労使交渉で決まります！1人でも多くの皆様が加入していただくことで、労使交渉における組合側の発言力は大きくなり、よりよい労働条件を実現していくことができます。