

組合だより

243号

2020年

4月13日

発行所 岡山大学職員組合

〒700-8530 岡山市北区津島中 2-1-1

電話 086-252-1111 (代)

7168 (内線)

直通 TEL&FAX 086-252-4148

ホームページ <http://hb4.seikyoku.ne.jp/home/ODUnion/>

メールアドレス ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp

目次： 1：委員長あいさつ 2：組合の成果 3～5：各単組からの呼びかけ 6：附属学園懇話会報告
7：旅日記 8：フラワーアレンジメント講習会報告，コロナ対応オンライン授業

岡山大学職員の生活と権利を守るために いっしょに組合やりませんか！

あなたも 岡山大学職員組合に



ようこそ岡山大学へ

執行委員長 大橋 功

コロナウィルス禍に翻弄される中で迎えた2020年度ですが、それぞれの立場で、それぞれの家庭で、大変な事態が続いていることと思います。感染への恐怖、先の見えない現状への不安など、ウィルスに冒されなくても辛い毎日をお過ごしのことと思います。もちろん、感染し病と闘わねばならない当事者や近隣者となった場合は、大変なことでしょう。心よりお見舞い申しあげます。どうか、心身共にご自愛ください。

さて、新たに岡山大学に就職された皆さん、おめでとうございます。心から皆さんを歓迎致します。私たちは皆さんと力を合わせて岡山大学をよりよくしていきたいと思っています。皆さん、一緒に岡山大学の教育・研究条件や、働く環境をより良いものへと改善していきましょう。そのために正規・非正規を問わず、全ての教職員が自主的に作っている組織が岡山大学職員組合です。

職場環境と働く人の生活を守るための組織です。

岡山大学職員組合には、現在ほとんどの学部に属する数百人の組合員によって構成されており、大学執行部として無視できない組織規模を有しています。全国的に見ても五本指に入る規模です。立場の弱い労働者が、交渉をして成果を勝ち取っていくためには、それなりの組織規模を保つことが重要です。

岡山大学職員組合は、各学部の単位組合の連合体です。現在、法文経、教育、工、理、農、医、附属学校園の7単組があり、単組に加入すること



で自動的に全学の岡山大学職員組合に加入することになります(単組がない場合は連合体に直接加入します)。このような構造になっていることで、組合活動は各学部等の状況・要求にも、全学的な状況・要求にも対応することができます。

大学改革に構成員の声を！

大学の法人化以来、学長(大学執行部)によるガバナンスが強化されてきました。その結果、大学の方針が一方向的に決定され、トップダウンされることが多くなりました。これまでも、岡山大学の運営にあたっては、各構成員の意見や提案を吸い上げるボトムアップの重要性は、労使共に共有してきました。しかし近年は、このボトムアップが必ずしも有効に機能しているとは言えなくなっているのです。

このような状況で、大学執行部と直接交渉できるのが、各単組が集まって作っている連合体である岡山大学職員組合なのです。岡山大学職員組合のホームページの過去の「組合だより」をご覧になれば、昨年度の活動やその成果を理解して頂けると思います。

岡山大学では「スーパーグローバル大学」に採択されるため、性急に行った大学改革の問題点が顕在化してきています。60分、4学期制は、その最たるものです。私たちはその早急な改善を求めてきました。また、昨年度から導入された新年俸制も、旧年俸制の欠点をあらため、より一層の改善を行う事や、新規採用の教職員が月給制も選択できるようにすることも求めていきたいと考えています。

あなたも組合に！

このように、部局を越えた提言ができるのが職員組合です。今後も岡山大学の教育・環境や教職

員の権利・利益擁護のためにも活動を続けていきます。また、岡山大学職員組合では、文化・レクレーション・学習活動などの全学的なイベントも数多く開催しています。皆さんと楽しく組合活動

を通じて交流できればと思います。いっしょに組合活動しましょう! ご加入を心よりお待ちしております。



組合活動を通じて、以下のような成果を上げています!

- * 銀婚式休暇 新設
- * 非常勤職員の結婚休暇 実現
- * 診療系教員に対する裁量労働制, 4/1 導入を見送らせる
- * 有期雇用職員の5年超えを実現
- * ハラスメント防止委員会の設置 実現
- * 3年次編入「入試手当」の支給 実現
- * 育児参加休暇 延長。
- * 子の看護養育休暇: 学校行事への出席等を含め, 対象を小学校3年生に拡大。
- * 臨時特例法による給与削減に対し, 2012年度は全国トップレベルの減額幅圧縮, 13年度は調整手当プラス2%を獲得。
- * 夜間看護手当: 1ヶ月に8回を超えて夜間看護した場合は1回につき2,000円を追加支給。
- * グッドジョブセンターへの正規職員配置を要求 実現
- * 年俸制導入, 60分授業・4学期制導入の問題点を明らかにしました。

- ① 各学部の組合(単組)に加入することで, 全学の「岡山大学職員組合(連合体)」に加入したことになります。
- ② 「組合費」は単組毎に異なります。連合体分は毎月各職級の80号俸の0.5%です。
- ③ 有期雇用職員の方も加入できます。
- ④ 組合の活動には, 単組毎の活動と連合体の活動があります。連合体は, 大学執行部との団体交渉, 学習会, レクレーション活動, コーラスサークル, 「組合だより」の発行, 全国の大学組合との連携等を行っています。

環境理工学部, 薬学部, 全学センター等の教職員, 本部職員の方は, 直接「連合体」に加入できます。学内便, メールにて連合体事務局(岡本)まで, ご連絡ください。
ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp



組合費は単組ごとに異なり, 連合体分に各単組分を加えた金額になります。

連合体分は, 職級別に定めており, 毎月, 各職級の80号俸×0.5%(100円未満切り捨て)になります。

	1級	2級	3級	4級	5級	6級
教育職員	1,400円	1,700円	2,000円	2,200円	2,700円	
一般職員	1,100円	1,400円	1,600円	1,800円	1,900円	2,000円
医療職員	1,100円	1,400円	1,600円	1,700円	1,900円	2,000円
看護職員	1,300円	1,400円	1,600円	1,700円	1,900円	2,100円

年俸制の教員は, 教授: 教育5級, 准教授: 教育4級, 講師: 教育3級, 助教: 教育2級, 助手: 教育1級の組合費と同額となります。なお, 非常勤職員等は別途規定があります。

短時間勤務職員の方の組合費は, 一律500円となっています。

この機会にぜひ組合加入をご検討ください。

(加入用紙は, 最終ページにありますので, 切り取りお使い下さい。)

各学部単組もあなたの加入をお待ちしています！

教育学部職員組合



教育学部職員組合では、委員長以下、書記長、会計、広報、レクリエーションを担当する執行委員6名（1年任期）を設け、組合員のみならず部局内の教職員が少しでも働きやすい労働環境を作るべく活動しています。組合には教員の他に、特任教員や有期事務職員の方も加入されています。

組合の活動としては、教職員同士の情報共有と、親睦を深め連携を強化することを目的に、福利厚生事業として主に懇親会をはじめ各種イベントを企画・実行する他、音楽や演劇鑑賞に補助金を出してあります。過去には一泊研修旅行を行ったこともありましたが、業務が多忙になっていくことから今日では難しく、2019年度はピザ作りをメインとした日帰りでの秋の体験型企画を計画しました。また、学部政組について教職員の意見を収集・共有するためのアンケートの実施や、学部長選挙での立候補者らによる演説会の開催とその映像のオンライン公開なども行いました。これらの取り組みは、機関紙『マスカット』を通じて広報しているところです。

私たちの職場環境は、私たちが協力し合い、意識して守っていかなければなりません。組合では、学部執行部との団体交渉を通じて組合員の声を伝え、職場環境の改善に取り組んでいます。全学職員組合の質問状や要望書、団体交渉の結果を組合メンバーへ伝え、様々な労働環境に関わる問題に取り組んでいます。

しかしながら、こうした活動を展開するには、まずは自分たちの言いたいことが簡単に言いあえるような土壌を整えていくことが欠かせません。ネット環境も活用しつつリアルな「つながり」の場を重視し、教職員同士が交流できる場を1つでも多く提供すべく、これからも努めていく所存です。皆さまが、一人でも多く組合へご参加くださり、労働環境の改善にお力添えをいただきますようお願い申し上げます。

(連絡先)

委員長 加藤 内蔵進

kuranos@okayama-u.ac.jp

書記長 笠井 俊信

kasai@okayama-u.ac.jp

工学部職員組合



新入職されたみなさん、ようこそ岡山大学へ。工学部職員組合員数は、学部の規模から比べると多くありませんが、職員のより良い待遇や職場環境改善のために活動しています。独自の活動は年1回(総会)程度ですが、連合体の様々な行事や、他学部組合主催行事に参加することで、組合員間のネットワーク構築や意見・情報交換を行っています。これを読んだ方は、「(これでは)活動が少ないのでは？」という疑問を抱かれるかもしれませんが、家庭・職場環境が全く異なる単組職員の間でできる身の丈にあった工学部独自の工夫であると考えています。ただ、組合員同士の絆は深く、誰でも日々の疑問や懸念に対し、気軽に(立ち)話、メールそして相談ができる環境です。実際に、工学部内での立ち話から出てきた要求が大学に認められたケースは数多くあります(宿舍や旅費に関する問題など)。

このような活動により、1人の力では解決できない問題を、学部内だけに留まらず、他学部との連携・結束(適宜、専門家に相談できる環境)により丁寧に対処しています。今年度から工学部に入職されたみなさん、未加入のみなさん(退会された方は是非もう一度ご検討を！)、組合活動を通して、自分の置かれた状況や工学部の環境をより良くしていきたいませんか？まずはご相談下さい。少しの勇気と時間を頂ければ、きっとみなさんの抱えている悩み事の解決策や新しい未来を一緒につくりあげる場所となると思います。みなさんのご加入を心よりお待ちしております。

(連絡先)

委員長 上森 武 内線 8033

uemori@okayama-u.ac.jp

書記長 大西 孝 内線 8042

onishi@mech.okayama-u.ac.jp

理学部職員組合



理学部職員組合には現在20数名の教職員が加入し、委員長、書記、会計、および本来組合とは別ですが、慣例で事業場別・部局別職員代表委員を毎年交代で選出、担当して、職場環境の改善や維持に関わる活動に関わっています。と言って

も、「労働条件の問題や大学側の取り決めに目を光らせるのも必要ながら、何より研究に専念したい」と考える教員の負担になっては本末転倒ですから、各組合員が協力して軽快に運営しています。理学部単組としての昨年度の大きな集まりは総会と新年会で、ビアパーティー見合わせ中ですが、理学部の多くの教職員は各学科や研究所に所属し、同じ建物にいても他学科の先生方との交流は学部内各委員会の会議や年末の親交会に限られることから、教職員が縦横ノーサイドで親睦を深め、学内の問題について情報を共有し、意見を交わす機会は非常に大切ではないでしょうか。大学の方針で教員定員削減や新棟移転などの事案が発生すると、学科間で利害が対立することや研究活動に支障が出ることもあります。各学科からできるだけ多くの方に加わっていただき、理学部結束の核にしていきたいと考えています。未加入の先生、職員の方々、ぜひご参加ください。

(連絡先)

委員長 高橋 卓 内線 7858
perfect@cc.okayama-u.ac.jp
書記長 長尾 暢頭 内線 7812
nagao-n@cc.okayama-u.ac.jp



法文経学部職員組合

法文経職員組合では、2019年度においても、夏のビール大会、秋以降開催の文化教養講座を通して、組合員の皆様の親睦を深めるだけでなく、大学執行部からの様々な難題に組合員の力を合わせて対処してきました。

60分4学期制も4年目を迎え、多くの教員がひきつづき授業時間を増やして教えています。一方で会議や雑務などの時間は圧縮されることはないので、一番多く時間と労力をさくべき研究活動を圧迫しています。

他にもさまざまな問題が山積していますが、一人一人の力ではどうしようもなく、皆で結束して対処していく必要があると存じます。今年度から岡山大学法文経に職を得た方々、また今まで組合に加入していなかった方々、一度、組合を離れてしまったけれどももう一度、組合加入を考えている方々、是非、活動を通して岡山大学を法文経からよくしていきましょう。

(連絡先)

委員長 大杉 洋
ohtaro@okayama-u.ac.jp

農学部職員組合

農学部職員組合では「芋掘り会」の開催や労働環境に関するアンケートおよびアンケート結果に基づいた学部長との懇談会を実施しています。

「芋掘り会」は山陽圏フィールド科学センター(FSセンター)の全面的な御協力の下、たくさんの大きなお芋を収穫する喜びを味わっていただいております。農学部だけでなく、様々な部局から毎年多くの組合員やそのご家族等の皆様にご参加いただきご好評をいただいております。アンケートでは労働環境に関わる様々なご意見・ご要望を伺い、それらを踏まえて学部長と意見交換を行うことで、微力ではありますが労働環境の改善に努力を続けています。また、組合のメーリングリストを活用して、組合員の皆様との迅速な情報共有に取り組んでいます。

農学部職員組合の活動にぜひご参加下さい。

(連絡先)

委員長 金尾 忠芳 内線 8398
tkanao@okayama-u.ac.jp
書記長 大仲 克俊 内線 8371
k-onaka@okayama-u.ac.jp



附属学校園職員組合

附属学校園の教職員は、岡山県との人事交流で、県内の幼稚園・小学校・中学校・特別支援学校から転勤してきています。そのため、組合員の権利の保障と待遇の改善に関する活動については、県や市の待遇と比較しながら交渉をしてきています。民主的な職場の確保について、教職員からのアンケートを基に、勤務時間に関わること、変形労働時間や休暇に関わること、賃金に関わることなどについて話し合い、職場の声を届け続けることで、少しずつ改善されてきています。今後も引き続き交渉し、改善につなげていきたいと思っています。

また、『ODUポロシャツ(またはマフラータオル)』の組合員への配付や大学関係者との懇話会などの活動を通して、附属学校園の職員の交流・親睦を行っています。

これまでの先輩方の活動のおかげで今の職場があることに感謝しつつ、今年度も活動をつなげたいと考えています。是非、組合への参加、および、ご理解とご支援をよろしくお願いいたします。

医学部職員組合

新しく入職されたみなさん、おめでとうございます。今年就職した方々、新たな職場に就いた方々、夢と希望を抱きながら多忙な毎日をお過ごしではと思います。岡山大学の中でも鹿田地区は教育、研究及び医療という大きな3本柱から成っている職場で、さまざまな職種と幅広い年代の教職員が働いています。そのような中にいると同じ教職員とはいえ、各職場により、考えること、話すこと、話してみたいこともさまざまです。

医学部職員組合は、さまざまな職場の組合員から成りたっており、職場の垣根を超えて、情報を発信したり、掘りどころとなったりします。より良い職場をつくろうと、みなさんとともに活動しています。また、組合に入ると“ろうきん”や“教職員共済”の各種保険など生活を守り支援する特典がお得に利用できます。すぐ身近にある職員組合を大いに利用してください。下記の通り、書記さんがいますので、何でも聞きにお越しください。お待ちしております。

組合事務所は、中央診療棟3階北側通路東寄りにあり、黄色い看板が目印です。

(連絡先)

鹿田 内線 7632 (月～水曜 11:30～15:30)
shikataunion@gmail.com



あなたも組合の仲間になりませんか？



教員の方も、事務職員の方も、技術職員の方も、パートの方も、組合に入ることができます

お申し込みは、各単組役員、もしくは組合事務所まで。メールからも、お申し込みできます。
岡山大学職員組合
ODUnion@mb4.seikyoku.ne.jp

教職員の給与・労働条件は、労使交渉で決まります！
一人でも多くの皆様が加入していただくことで、労使交渉における組合の発言力は大きくなり、よりよい労働条件を実現していくことができます。

主な活動

団体交渉、学長懇談会研究科長・各部長・病院長と交渉、講演会、学習会の開催、レクリエーション活動、コーラスサークルなど

「ろうきん」って知っていますか？

ろうきん(労働金庫)は、金融機関の一つです。特徴的なのは、ろうきんは働く人のための協同組織で、労働組合や生活共同組合などにより組織・運営されていることです。1950年に岡山県と兵庫県で設立されたそうです。岡山大学職員組合も中国地区の労働金庫である中国ろうきんの会員になっています。

ろうきん(労働組合)の組合員にはいくつか特典があります。また組合を通じてさまざまな情報提供もしていただけます。6月か7月ごろには組合でろうきんの説明会を開くことも予定しています。是非あなたも岡山大学職員組合の組合員となり、ろうきんをご利用ください。

『ろうきん』は働くみんなのための金融機関です。

組合員なら『ろうきん』へ！

結婚

子育て

車

マイホーム

就職

セカンドライフ



©ROKIN

お問い合わせ先：中国労働金庫 岡山支店
TEL: 086-252-6111

3/16 附属学園懇話会報告



2020年3月16日(月)、教育学部附属中学校多目的室1にて、「附属学園、高橋理事・三村学部長・高橋課長との懇話会」が開催されました。岡山大学職員組合が11月の団体交渉で要求したものです。



出席は、大学から高橋理事、渡部総務・企画部長、高橋人事課長、岡田統括主査、影山主査、教育学部から三村学部長、近常教育学系事務長、附属学園から飯田附属学校園担当総括主査、附属学園組合から小学校6名、中学校10名、幼稚園2名の18名、連合体組合執行部から：大橋委員長、藤原書記長、五十嵐副委員長、岡本書記、教育学部組合から加藤委員長、笠井書記長の合計32名



でした。大学執行部の方と、岡山大学職員組合の附属学園の組合員、連合体と教育学部単組の役員が一堂に会して意見交換を行うのは初めての試みです。

50分間という短い時間ではありましたが、幼稚園、小学校、中学校の教員からさまざまな項目についての訴えがありました。スクールカウンセラー、教育支援員などの人員増強の必要性、実習手当が低額であること、非常勤講師の時給が低額であること、ALTフルタイム教員採用の提案、人事交流協定書の内容をはじめとする附属転勤時の身分保障の問題等、附属学園の大変な現状を共有しました。

それぞれの訴えに対して高橋理事、三村学部長、高橋課長より、一つずつ丁寧な応答があり、参加者全員が附属学園の状況を改善しようという共通認識をもてたと思います。岡山大学職員組合としては、今回の懇話会での話を基に今後必要な事項については団体交渉を行って具体的な要求をしていく予定です。

参加者の声： 今年度より副担任の先生方の勤務時間を増やしていただいたことは、幼稚園にとって大きな効率化につながっており、感謝申し上げます。組織が小さいからこそ、変形労働による休暇の取りにくさや、老朽化による雑務の増加等が職員の負担感になっている現状があり、今後とも相談させていただければ幸いです。今回のように、大学の先生方のお考えを直接聞くことができたことは、とてもよい機会になったと思います。ありがとうございました。(幼稚園 帆足 比呂)

附属学園懇話会に参加してくださった大学関係者の皆様、私たちの実情を真摯に受け止めてくださり、ありがとうございました。小学校からは、附属学園のたいへん厳しい職場環境をお伝えしましたが、より多くの方々に実態を共有して頂き、より良い働き方への柔軟なご支援をお願い致します。こうした場が、来年度以降の附属学園の職員を支える糧になることを願っております。(小学校 南 再俊)

教育・研究・教員養成という3つのミッションに取り組む附属校園では、教職員の不断の努力と献身的な取り組み、情熱により日々を紡ぐことができている。その事実を赤裸々にお伝えさせていただくとともに、それに見合う福利厚生や処遇の改善を求める機会として、此度の附属学園懇話会は大変有意義なものであった。ご連帯くださった本学職員組合の同志の皆様、そして呼応してくださった大学当局に御礼申しあげたい。(中学校 竹島 潤)

ローカル線で行く！フーテン旅行記

第70回

比叡山に登る日本一のケーブルカー！

後編 叡山ケーブル

工学部単組 大西孝

京都市と大津市の間にそびえる比叡山。今回は大津市側から日本一長い距離を登る坂本ケーブルに乗って、延暦寺の東塔地区まで来ました。今回は、山上のドライブウェイを走るバスで西塔地区を訪れ、その後、バスで比叡山頂へ向かい、ロープウェイとケーブルカーを乗り継ぎ、京都市へ下ります。

西塔地区から東塔地区へはバスを使うと約5分で移動できます。多くの観光客が訪れる東塔地区と比べるとひっそりとしています。いずれも重要文化財の釈迦堂や常行堂、法華堂などが、木々の中に点在しています。常行堂と法華堂は、両者を結ぶ渡り廊下を中心として左右対称に建っており、かの弁慶が渡り廊下を肩に載せ二つの建物を担いだという言い伝えから「にない堂」とも呼ばれるそうです。延暦寺を訪れるなら、西塔地区まで足を伸ばし、比叡山の荘厳な雰囲気味わってみるのもよいでしょう。

再びバスへ乗り、東塔地区を通過して比叡山頂へ向かいます。このバスからも、時折、眼下に琵琶湖が広がります。終点の比叡山頂のバス停から、ロープウェイの乗り場までは5分程度歩きます。ここからは京都市の京福電鉄が運行している叡山ロープウェイと叡山ケーブルを乗り継いで京都市左京区へ下ります。標高840mの比叡山頂駅

からロープウェイで遠くに京都市街を望みながら、緑の広がる山の斜面を一跨ぎして高度を約150m下げ、終点では古風なケーブル比叡駅へ移動します。これから乗車する叡山ケーブルが誇る日本一は何かというと、それは路線の高低差です。全長約1.3kmの区間で高低差は561mもあり、最も坂がきつい区間では傾斜が28度近くに達します。そのため、階段状になっているケーブルカーの車内も、車両の一番下から上を見上げると絶壁のようです。車内から坂の下側を眺めると転がり落ちそうな錯覚に陥りますが、丈夫なロープが車両を確実に引っ張り上げ、何重もの安全対策も施されているので心配には及びません。万が一、ロープが切れてしまっても、自動的に作動する強力なブレーキも車両に備わっています。木々の間をゆっくりと下がっていくと、だんだんと左京区の住宅街が近づいてくるのが見え、凜とした山上から、生活感あふれる街へ戻ってきたことを実感します。ケーブル八瀬駅に着くと、ここからは歩いて5分程度で叡山電鉄の八瀬比叡山口駅(2019年7月発行、組合だより234号に掲載)へ着き、出町柳まで出れば京阪電車に乗り継ぐことができます。

今回ご紹介した叡山ケーブルは1925年(大正14年)に開業した歴史ある路線で、1927年(昭和2年)に開業した坂本ケーブルとともに長い歴史を刻んでいます。大正末期から昭和初期にかけて、京都、滋賀の両県から比叡山に登るケーブルカーが建設されたことは特筆に値します。古来より宗教の山として知られた比叡山ですが、訪れる際は、東西にある日本一のケーブルカーの乗り比べも一興です。



延暦寺の西塔地区は、木々の中に石塔などが点在し、荘厳な雰囲気が漂います。



古風なケーブル比叡駅の待合室。訪れたのは11月の初旬でしたが、ストーブが出ているのも標高の高い駅(海拔690m)ならではの。



遠くに京都市街を眺めながら比叡山頂へ到着する叡山ロープウェイ。比叡山頂からケーブルカーまではロープウェイを使います。

あなたも組合の仲間になりませんか？

教職員の給与・労働条件は、労使交渉で決まります！一人でも多くの皆様が加入していただくことで、労使交渉における組合の発言力は大きくなり、よりよい労働条件を実現していくことができます。

フラワーアレンジメント講習会を開催しました

3月10日昼休みに、春のフラワーアレンジメント講座を開催しました。参加者は10名、初めて参加して下さった方もいらっしゃいました。講師は小田泰子さんです。今回はいつもの置いて飾る花ではなく、入卒式など晴れの日に身につけるコサージュでした。コサージュづくりはなかなか難しく時間を大幅にオーバーしたため、小田さんが仕事終わりの5時すぎから補講(?)もしてくださいました。多くの入卒式が中止となって残念ですが、作り方を覚えた方は、今後も作って楽しんでほしいと思います。(五十嵐潤美)

お花の魅力を再認識いたしました。部屋を彩るのも素敵ですが、人を飾って可愛くするのも嬉しいことだと思います。今回もお世話になりました。(田中共子)



On March 10th, I joined a flower arrangement lesson arranged by the Union for the first time. At first, I was hesitant because I have no artistic ability and little experience with flower arrangement, but the instructor was very kind and patient with us. Her instructions were also very clear and easy to follow, and she helped each of us one-by-one. We learned how to make a corsage, which was supposed to be good timing because of graduation season. Although my corsage looked amateur and messy, the instructor could make a few fancy twists and adjustments to make it look beautiful! I was so impressed by her skills. I think these types of lessons are a great way to learn something new and to meet other teachers, so I hope there will be more in the future. Thank you very much!



Submitted by Naomi Fujishima, Professor at the Center for Liberal Arts & Language Education

新型コロナウイルス感染症への岡山大学の対応

～4月20日からの授業は原則オンライン授業



2020年4月7日、政府は新型コロナウイルス感染症に対して緊急事態宣言を出しました。岡山県では4月9日現在で確認されている感染者は15名で、緊急事態宣言の対象地域ではありません。しかし、大学には岡山県外からの学生も大勢います。県外から通勤している教職員もいます。慎重な対応をするに越したことはありません。

岡山大学は早々と授業開始を4月20日に延期することを発表し、4月20日から5月14日までの講義は原則としてWebを活用したオンライン授業とするように通知しています。しかし、その具体的な方策は、かなりのところを教員に一任しているように見えます。今こそ、教員が使いやすいシステムを大学が責任をもって構築・導入することが求められているのではないのでしょうか。

教職員はこれまで類をみない規模での授業のオンライン化を短い期間で準備しなければならず、通常とは質も量も異なる業務を余儀なくされています。組合としてはできるだけ教職員の負担を軽くするための要求を大学に行っていきたいと考えています。小さなことでも構いません。おかしいなと思ったこと、もっとこうすればいいのに、もっとこうなればいいのに、と思ったこと、みなさまのお声を組合までお寄せください。岡山大学職員組合 ODUUnion@mb4.seikyoku.ne.jp まで



あなたも組合の仲間になりませんか？

きりとり

岡山大学職員組合加入申込書 (組合事務所に提出してください)

岡山大学職員組合に加入します。同時に組合費の口座引き落としに同意します。



氏名：

所属：

連絡先 (内線・Eメールなど)

性別： 男・女