組合だより

２５４号
２０２１年
７月１９日

発行所　**岡山大学職員組合**
〒700-8530　岡山市北区津島中 2-1-1
電　　話　086-252-1111（代）
7168（内線）
直通 TEL&FAX　086-252-4148

ホームページ http://hb4.seikyou.ne.jp/home/ODUnion/　　メールアドレス ODUnion@mb4.seikyou.ne.jp

目次：

1：定期大会報告　2：委員長あいさつ，役員一覧　3：新執行委員紹介　3~5：2021 年度活動方針
6：旅日記　7~8：野菜三昧　8：新型コロナウイルス感染症ワクチン接種に関する要望と回答

6/16　2021 年度定期大会を開催しました

2021 年 6 月 16 日（水）午後 6 時より 7 時 40 分まで，2021 年度定期大会が開催されました。今年も新型コロナウイルスの影響が懸念されましたので，Web 会議システムを用いての開催でした。出席者は 31 名でした。

笹倉副委員長の開会宣言，五十嵐副委員長の資格審査報告の後，西村氏と横尾氏が議長に選出され，議事が進行していきました。

大橋委員長の挨拶の後，第 1 号議案（2020 年度活動経過報告）が藤原書記長によって提案されました。2020 年度の活動として，新型コロナウイルス感染症対策に関する取り組み，附属学園の労働環境改善に関する取り組み，センター試験手当廃止に関する取り組み，事務手続き簡素化に関する取り組み，メールシステムの変更に関する取り組みなどを行いました。有期雇用職員に関する取り組みでは，特別契約職員の中間評価の段階での評価に対する不服申し立てが可能なように制度変更を要求した結果「グッドジョブセンター職員勤務評価実施要項」が改訂になりました。非常勤講師に関しては「授業開発手当」は廃止になりましたが，代わりに「教育推進手当」が新設されたのは今年度の成果です。また今年度は多くの個別相談に対応しました。今年度は 1 回の団体交渉，11 本の要求書及び質問書の提出，1 回の学習会の開催を行いました。組合だよりの発行は 8 回行いました。

その後，荻野副委員長による第 2 号議案（2020 年度決算報告，特別会計決算報告），大仲委員による会計監査報告，藤原書記長による第 3 号議案（2021 年度活動方針），荻野副委員長による第 4 号議案（2021 年度予算案），藤原書記長による第 5 号議案（医学部単組の民事調停支援），第 6 号議案（規約改正）が提案されました。

全ての議案が承認された後，2021 年度の役員選挙がオンラインで行われました。立候補者全員が承認された後，委員長荻野勝氏の挨拶がありました。

その後，議長が解任され，安場副委員長による閉会の辞で，定期大会は終了しました。

今回の定期大会・役員選挙も昨年に引き続きすべてオンラインでしたが，質疑も活発で，充実した大会となりました。まだまだ新型コロナウイルス感染症への警戒は続き，物理的に分断された状況はしばらく続くと思われます。組合としてはオンラインでの新しい取り組み等も取り入れつつ活動していきたいと思います。よろしくお願いします。

新型コロナウイルスの影響で組合活動がやりにくくなっていますが，こんな時こそ組合が大事だと思います。みんなで協力して組合活動を盛り上げていきましょう。

岡山大学における新型コロナウイルス感染症ワクチン接種に関する要望と回答　８頁へ→

委員長あいさつ　執行委員長　荻 野　勝

この度，岡山大学職員組合連合体の委員長となりました，荻野勝と申します。どうぞよろしくお願いいたします。私よりも委員長にふさわしい方が大勢おられるのではないかと思いますが，今年度は引き受けてくださる方がおらず，私が務めることになりました。1 年間どうぞよろしくお願い申し上げます。

私は，合計すると 10 年以上，この職員組合の三役役員をさせて頂いておりますが，組合員でない方が職員組合に相談に来られることが時々あります。おそらく「組合だより」等を通して組合の存在を知ってはいるですが，なかなか相談に来る決心がつかず，職場での問題が我慢の限界に達して来られるのではないかと思います。

組合員になっていただき，さっそく組合としての取り組みを開始するのですが，ご本人は組合に相談に来られた時点で，ほぼ 8 割方諦めてしまっていることが多いようで，しばらくしてから大学を辞められる方も複数おられたと思います。その際，私が直接聞いたわけではありませんが，「二度と私のような人が出ないようになって欲しいです」のようなことを言われて大学を去って行かれた方もおられました。

「私のような人を二度と出てほしくない」と言いながら，大学を去って行かれる方の心中は寂しくそして不本意だったことでしょうし，組合役員の私としてもとても残念な気持ちになりました。

組合がどこまで相談に来られた方のためにして差し上げられるかは分かりませんが，もっと早い段階で組合に相談に来られていたら，もう少し違った展開があったのではないか，と思います。その意味で，早くから組合員になっていただいていた方が，組合に相談に来るハードルが下がり，早期の問題解決につながるのではないかと思います。

私の個人的な意見ですが，組合とは，組合員同士が助け合う場だと考えています。一人の組合員が困難な状況に置かれた場合，周りの組合員が協力してその困難に直面している組合員を助けるものだと思います。私の好きな歌に，劇団四季のミュージカル『ユタと不思議な仲間たち』の劇中歌「友達はいいもんだ」というものがあります。その中に，「みんなは一人のために，一人はみんなのために」というフレーズがあります。そのような組合になればいいなと思っている今日この頃です。

私は体力的にも能力的にも限界があるので，大橋前委員長をはじめ，他の三役の皆さんや執行委員の方々に助けて頂きながら，委員長を務めさせていただきます。そして来年度は，より多くの方が組合に関心を持ち，委員長にも複数の人が立候補するようになればと思っています。この１年間，どうぞよろしくお願いいたします。

役員一覧

執行委員長	荻野　勝	全学教育	執行委員	笠井俊信	教育学部
副委員長	五十嵐潤美	全学教育		三村真紀子	理学部
	大橋　功	教育学部		山川純次	理学部
	笹倉万里子	工学部		荒川健佑	農学部
	安場健一郎	農学部		三村怜子	附属学園
書記長	藤原貴生	理学部		武田聡一郎	附属学園
執行委員	萩原直幸	法文経		大杉博幸	医学部
	横尾昌紀	法文経	会計監査委員	若井拓哉	農学部
	上森　武	工学部		三宅優子	理学部
	大西　孝	工学部	選挙管理委員	橘　英範	法文経
	加藤内藏進	教育学部		鄭　幸子	GDP

新執行委員紹介

法文経単組　萩原直幸

法文経単組委員長をお引き受けすることになりました。連合体の定期大会を拝見して，三役はじめ執行部の役員の方々が教職員の労働環境改善のためさまざまな課題に取り組んでおられることを知りました。敬意を表します。私どもの単組といたしましては，組合員の意見を汲み上げ，連合体と連携しつつ，問題解決に努めるかたわら，お互いの親睦が少しでも深められ，組合の輪が広がってゆくよう，企画していきたいと考えています。どうぞよろしくお願いいたします。ちなみに私の所属は文学部で，専門はフランス文学です。

法文経単組　横尾昌紀

この度，法文経単組の書記長を務めさせていただきます経済学部の横尾昌紀と申します。岡山大学に赴任してから２０年少々経ちました。組合の何らかの委員を務めるのも多分３度目くらいになるのではないかと思いますが，たいした仕事もしてこなかったため記憶が曖昧です。動植物の飼育栽培が趣味で，ここ１５年ほどローラーカナリアという鳴き声を楽しむ小鳥の繁殖に力を入れてます。今年は“豊作”で１３０羽を超える数の雛がとれました。

理学部単組　三村真紀子

今年度，理学部単組の執行委員を務めさせていただくことになりました生物学科の三村と申します。岡山大学に赴任して３年目となります。不慣れなこともあり至らない点も多々あるかと存じますが，１年間どうぞよろしくお願いいたします。

附属学園単組　三村怜子

今年度，附属学園単組の執行委員長を務めさせていただきます，附属小学校の三村怜子です。附属小学校に着任して６年目となります。外国語科教員として，英語を通して人とつながる喜びを実感する授業づくりに取り組んでいます。大きな変革が求められている時期での役目に不安も感じておりますが，子供達が安心していきいきと学びに向かえる教育，それを行える温かく働きやすい職場作りに少しでも貢献できるよう，精一杯活動していきたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。

附属学園単組　武田聡一郎

今年度，附属学園単組の副執行委員長を務めさせていただきます，附属中学校の武田聡一郎です。附属中学校に着任して３年目になります。教科は美術です。執行委員を務めさせていただくのは初めての経験で分からないことばかりではありますが，働きやすい職場づくりに少しでも貢献できるよう，精一杯活動していきたいと思います。至らぬ点があるかと思いますが，ご指導ご鞭撻を賜りますよう，よろしくお願い申し上げます。

農学部単組　荒川健佑

2021 年度，農学部単組の書記長を務めることとなりました荒川と申します。連合体においても執行委員を務めさせて頂きます。COVID-19 による不自由が続いておりますが，こんなときこそ組合活動を通して情報共有と意思の疎通を図り，日々の生活がなるべく充実するよう協力していくときかと思います。学生に豊かな学びを提供するためにも，教え手・サポートする側の我々の労働環境の改善が重要で，それが大学の発展にも資すると考えます。よろしくお願い致します。

2021 年度活動方針

はじめに

岡山大学職員組合（連合体）は，今年度も「７つの柱」を堅持して活動していきます。

1．「大学の自治」の一員として，大学の民主的運営に資するよう努めます。
2．「学問の自由」の擁護者として，快適な研究・教育環境づくりに貢献します。
3．「働く者の権利」の擁護者として，労働条件の改善に努めます。
4．「人権委員会（ユニオン）」を組織し，ハラスメント問題などの人権侵害と取り組む組合員を支援します。
5．学習会や文化サークルなどを組織・支援し，組合員の文化的要求に応え，仲間づくりを

支援します。

6．平和・人権・民主主義を柱とする日本国憲法の精神を大切にし，それが大学内において活かされるように努力します。

7．組合は，上記の立場から新しい大学づくりに積極的に参加します。

(1) 大学の自治の担い手として

上述の状況を踏まえ，岡山大学職員組合は次のような活動に取り組みます。

① 岡山大学，そして日本の大学が置かれている状況を分析し，大学改革のあり方について大学に提言できるよう，組合員とともに検討します。

② 政府の進める大学改革に細心の注意を払いつつ，岡山大学におけるガバナンス改革を分析し，見解を表明します。

③ 各単組を通じて，必要に応じてアンケート調査によって大学運営に関する組合員の声を収集し，大学当局に伝える役割を果たします。

④ 団体交渉に加えて，学長との懇談会などを持ち，職組として大学運営に対する提言を行います。

⑤ 全国の大学運営の改善のために，全大教とも協力して政府や社会に対して必要な働きかけを行います。

(2) 労働条件の改善

労働条件の改善に取り組み，働きがいのある，働きやすい職場づくりに取り組みます。

① 組合員の要求にもとづいて労働条件の改善を実現するための団体交渉を行います。必要に応じて，人事課との予備交渉にも取り組みます。また，非公式の情報交換の場として始めた人事課との懇談会を 2 ヵ月に 1 回程度の頻度で行い，団体交渉での交渉内容の充実を図ります。

② 昨今の経済状況に鑑み，賃金アップに取り組みます。

③ 事務作業の簡略化を図り，業務を効率する活動に取り組みます。

④ 引き続き年俸制の非合理的部分について批判を行い，より良い制度となるよう努力します。また，新規採用者に強制されている年俸制を自由意思による選択制とするよう求めます。

⑤ 授業・学期制度の評価と改善提案に取り組みます。

⑥ 基盤的研究費確保の要求等，教員の研究環境の改善に取り組みます。

⑦ 厳しい労働環境におかれている病院教職員の労働条件改善に取り組みます。

⑧ 過重な労働環境におかれている附属学校園教員の労働条件改善に取り組みます。

⑨ 有期雇用職員の無期雇用転換のさらなる促進，正規職員への登用機会の拡大，時給改善などに取り組みます。雇用期限 5 年を迎える有期雇用職員・特別契約職員が一人でも多く働き続けられるよう運動します。

⑩ サービス残業やパワハラの根絶，男女共同参画への取り組みなど，働きやすい職場をつくるために努力します。

⑪ 職員代表委員と積極的に連携をとりながら労働条件の改善に取り組みます。職員代表委員会の情報公開を促し，広報に努めます。

⑫ 新型コロナウイルス感染症拡大対策による労働環境の変化において，教職員に過重な労働や不利益などが生じないよう取り組みます。

⑬ 教教分離が労働環境の悪化に繋がらないよう，先行する他大学の情報等を参考にして取り組みます。

(3) 組合員の拡大

岡山大学の自治の担い手として力を発揮し，大学当局との交渉力を高めるために，未加入教職員へ加入をさらに働きかけ，組織拡大に取り組みます。

① 「組合リーフレット」と「組合だより」を活用して組合活動の成果と魅力と意義を広報し，誰もが参加でき「参加して楽しい組合」像，「みんなの役に立つ組合」像の周知に取り組みます。

② 組合員拡大キャンペーンを実施して集中的に組合員の拡大に取り組みます。

③ 単組による組合員拡大を支援します。

④ 病院職員，事務・技術系職員，有期雇用職員の組合加入の拡大に意識的に取り組みます。

⑤ 少なくとも同一対象者に，5 回は声かけを行います。30 名の新規加入をめざします。

⑥ Web フォーム等のオンラインサービスも活用して，組織拡大を強化していきます。

⑦ 教職員共済生協や労働金庫の広報やキャンペーンを効果的に取り入れて勧誘活動を行います。

(4) 組合の組織・体制強化

組合活動において一人一人の組合員が存分に力を発揮できるよう，かといって負担が大きくなりすぎないようにするために，組織・体制を強化します。

① 三役の役割分担を明確にして，責任を持って活動を遂行できる執行部を確立します。執行委員会は原則として毎月開催し，連合体の活動について協議するとともに，大学改革について学習・討論する時間も確保します。

② 単組の独自性を尊重しつつ，各単組・各階層の利害・意見を調整し，協調して大学当局と交渉できるようにします。
③ 各単組の活動を財政面も含めて支援し，各単組の組織力・交渉力の強化を支援します。
④ 各単組と連合体との関係について検討します。
⑤ 未組織部局教職員の連合体への個人参加を呼びかけるとともに，事務系組合員の組織体制について検討します。

(5) 人権部と法律相談所

組合員の生活と権利が脅かされています。こうした状況の中で頼りになる組合になるために，人権部と法律相談所「ユニオン」をさらに充実させていきます。

① 広報を充実させ，利用しやすい仕組みを確立していきます。
② 教職員の権利をめぐる相談の窓口となる人権部の機能を充実させます。
③ 団体交渉の力を強化するため，非常勤職員問題など組合活動についても法律的な根拠について法律相談所「ユニオン」に相談し，組合と法律相談所「ユニオン」との協働を図ります。

(6) 広報活動

団体交渉などの組合活動の状況や岡山大学をはじめ全国の大学の状況，文科省の大学政策など，わかりやすく広報します。

① タイムリーな内容で読みやすい「組合だより」を編集し毎月発行を目指します。
② 「組合だより」を発行後すみやかに，全組合員へ配布できるよう各単組に協力を求めます。
③ ホームページの充実に取り組みます。
④ 組合や全大教からのニュース等を直接メールで送付するサービスへの参加者を増やします。
⑤ 国立大学がおかれている状況を広く社会やマスコミに発信し，一人でも多くの人に大学の現状を理解してもらうよう努めます。

(7) 文化・学習会・レクリエーション活動

格差が広がり，偏見が横行し，社会はますます生きづらい状況になっています。このような分断にあらがうことが組合の使命だと考えます。組合が魅力的なコミュニティとなることが，大学構成員にとっても，社会にとってもますます重要となっています。そこで，組合員のリフレッシュと組合員同士の親睦を図ります。

① 連合体として組合員の親睦を図るレクリエーション活動に取り組みます。
② 各単組の文化・学習会・レクリエーション活動に協賛し，その成功・充実に貢献します。
③ 職場・職種を越えた交流の場であり，コミュニティの絆となる組合合唱団を支援します。
④ 組合員が文化活動に参加する機会を充実させるため，演劇・映画・講演会等の参加費補助を行います。
⑤ オンラインを活用したレクリエーションにも取り組みます。

(8) 平和と民主主義の取り組み

平和・人権・民主主義を柱とする日本国憲法の精神を組合活動の基礎に置き，これを実現するための諸活動に取り組みます。

① これまでも構成メンバーとして参加してきた「憲法のつどい岡山実行委員会」「『建国記念の日』問題連絡協議会」に可能な範囲で協力していきます。
② その他の学内外の平和と民主主義の実現に取り組む活動について，協力の依頼があれば執行委員会で協議し，可能な範囲で協力していきます。

(9) 全大教と中四協等の連携

団体交渉を進めるために不可欠な文科省の大学政策や他大学での団体交渉の状況などの情報を収集するためにも，そして，文科省の大学政策に対する提案を行うためにも，国立大学法人・高等専門学校の職員組合の全国組織である全大教との連携強化を図ります。

① 全大教との関係を維持し，報告・連絡・相談を密にし，情報収集を行います。
② 全大教の開催する会議・教研集会等へ参加します。
③ 全国，とりわけ中四国地区の大学職員組合との連携を強め，親睦を図ります。
④ 全大教病院協議会との連携・協働を図ります。
⑤ 全大教を通じて，大学政策の改善に向けて政府や文科省への働きかけを強化します。

(10) その他

① 事務所の活用促進
事務所を充実し，各単組の活動を支援します。
② 教職員共済の取り組み
教職員共済のパンフレットなどを配布し，広報活動を行い加入促進を図ります。また共済説明会を開催し，現職者向けや退職予定者向けの個人相談会も開催します。

ローカル線で行く！フーテン旅行記

第８１回　復興の鉄路！　常磐線（後編）

工学部職員組合　大西孝

福島県の太平洋岸沿い，浜通りを通る常磐線。東日本大震災から 9 年を経て，昨年 3 月に福島県内の区間が復旧し，ようやく東京から宮城までの全線で運行を再開しました。今回は原ノ町駅から相馬（そうま）駅で途中下車した後，宮城県に入り，東北本線と合流する岩沼駅までの様子をお伝えします。

南相馬市にある原ノ町駅から相馬駅の間は津波による被害は比較的軽微で，2011 年の 12 月には運転を再開しています。原ノ町駅を越えて走る列車は特急以外になく，普通列車を利用する場合は乗り換える必要があります。いわき駅から乗ってきた青い帯の電車を降りて，仙台近郊を走る緑色の帯の電車に乗り継ぎます。青い帯の電車は東京都内でも多く走っているため，この駅での乗り換えで，ようやく東北地方へ来たことを実感します。原ノ町駅から相馬駅の間は海から離れ，田畑の広がる区間を走ります。

相馬駅で降りて，かつてこの地域一帯を治めた相馬氏の拠点，相馬中村城跡へ向かいます。駅から 20 分ほど歩き，堀や石垣が見えると城跡です。中村城の中には 7 月下旬に行われる相馬野馬追（そうまのまおい）の初日に出陣式が行われる三つの神社の一つである相馬中村神社があり，祭事の初日に出陣の号令が総大将からかかると，甲冑に身を固めた騎馬隊をはじめとする隊列が，神社の参道を通り街へと出ていくそうです。祭事がないときは，砂利が敷かれた参道は閑散としていますが，ここを騎馬兵が行き交う勇壮な様子は一度見てみたいものです。

駅に戻り，再び仙台へ向かう列車に乗り込みます。この先の福島県から宮城県へ入る区間は，東日本大震災の津波の被害を大きく受けた区間で，相馬駅から二つ北に位置する新地駅では，停車していた普通列車が津波で駅舎もろとも流されました。幸い，乗客は乗り合わせた警官の避難誘導により無事であったものの，駅からやや離れたところで折れ曲がって倒れている電車の姿が報道されると，想像を絶する津波の破壊力に大きな衝撃を受けたものでした。県境の前後では海からやや離れた内陸部に線路が移設され，2016 年 12 月に相馬駅から浜吉田駅までの区間が運転を再開し，相馬から仙台までの線路がつながりました。列車は新地駅の手前から移設された線路を走ります。津波で壊滅した新地駅も，ホームと駅舎が新たな場所に整備され，地元の利用者が乗り降りしています。新地駅を出ると宮城県へ入ります。高架を走る列車から海側を見ると田畑が広がり，さらに遠くに堤防が見えます。この堤防は，震災前に常磐線が走っていた場所へ盛土をして復興道路として整備されたということです。堤防上を車が行き交う様子から，少しずつ復興が進んでいることを実感します。移設された区間は浜吉田駅で終わり，列車は仙台へ向けて北上を続け，阿武隈川を渡ると相馬駅から 40 分余りで岩沼駅に到着します。

東日本大震災が発生した直後は，津波の甚大な被害に加え，当時は収束の見当すらつかなかった原発事故も沿線の街に深刻な影響を及ぼしており，常磐線は本当に復旧するのだろうかと感じたものです。時間はかかりましたが，鉄路が復活したことを嬉しく思うとともに，沿線に震災前の暮らしや賑わいが戻ってほしいと強く感じた道中でした。

原ノ町駅で，いわき駅から乗ってきた電車（右）から仙台行きの電車（左）へ乗り換えます。普通列車はこの駅で全て折り返します。

新地駅を出た列車から海側に見える堤防は，震災前に常磐線が走っていた場所へ盛土をして建設されたもので，災害復興道路を兼ねています。

相馬野馬追の出陣式が行われる相馬中村神社。拝殿は写真左の鳥居をくぐり，階段を上ったところにあり，うっそうとした木々に囲まれています。

内陸へ移設された区間を走る列車の最後尾から眺めた高架橋。真新しい線路が海から離れたところを走り，山側（写真右側）には住宅も見えます。

野菜三昧　～　番外編
曇天のベビーリーフ　～

農学部職員組合　安場健一郎

コロナウイルスの影響で，なかなか自由に出かけることもできずに，家でだらだらと過ごすことも多いこの頃。例年より早く始まった梅雨，どんよりとした曇天の午後，家で寝ころびながらYouTubeを見ているとHKT48が新しいミュージックビデオを出したとのことで早速視聴。あんりゃーっ，びっ，びっくり，三角駅でのロケとか“鉄ちゃん用かいっ”というような作りで，しかも最近改装した熊本駅がめっちゃ使われてるやん！実は阿蘇近くのベビーリーフ生産者の果実堂さんと共同研究をしているため，コロナが流行る前は頻繁に熊本駅を訪問してたので懐かしい（涙）。。。熊本に行きたくなったぁーということで，今回は，番外編でベビーリーフについて書いてみようと思います。

ベビーリーフって

ベビーリーフは数種類の葉菜を短期間栽培したのをミックスしたものですね。果実堂さんは肥後大津駅（昨年ついに全線復旧した豊肥本線の駅）周辺に多くのパイプハウスを保有していて，そこで生産を行っています。阿蘇の外輪山が見えるやや標高が高くて，ふかふかの火山培土が一面に広がる，空気のきれいなところです。いやー，こういうところで農業をやってみたいっす。1 年間に 14 回作付けするという話ですのでびっくりです（トマトだと年 1，2 回ですし）。岡山でも果実堂さんのベビーリーフを購入できるので，さっそく購入。7 種類の野菜のレッドオーク，グリーンロメイン，レッドロメイン，ビート，ミズナ，ピノグリーン，ルッコラがブレンドされていました。一覧の写真をのせておきます。それぞれどれか分かりますでしょうか？

答えは，次のページをご覧ください。

葉だけで判断するのは結構難しいです。ちなみに上記の前三つがリーフレタスの品種，後ろ三つはアブラナ科の野菜です。ピノグリーンはコマツナとのこと。ビートは大きく育てると根が太ってボルシチの材料になるアカザの仲間ですね。ルッコラ（別名ロケット）は味が独特で，ゴマのような香ばしい風味が特徴です。レタス系のものでも，シーザーサラダに使われるロメイン系のものを多く使っているせいか歯ごたえが楽しい感じです。

阿蘇の麓で果実堂さんはベビーリーフを栽培しています。

岡大で開発した機器がベビーリーフ栽培に役に立ってますよ。

果実堂さんは多くのハウスの換気や遮光を自動制御したいという要望があって，岡山大学で開発した環境制御コントローラ（名称 YoshiMax）という機器の効率的な使い方を，現在進行形で共同研究しています。ひょっとしたら，岡山大学で開発したコントローラを使って生産した野菜が皆さんの食卓に上るかも！

ベビーリーフの作り方

黄色いパッケージが特徴の果実堂ベビーリーフ

ベビーリーフは色々な種類の植物を使いますが，栽培自体は難しくないです。ポットに土を詰めて種をまいて，20～30 日目に収穫するだけですので。花が咲いたり，病気が出たりといったリスクも少ないので栽培にチャレンジしてみてはいかがでしょう？ただ，サイズをそろえるのは難しいはずです。アブラナ科の野菜は成長が早いので，レタス系の野菜がベビーリーフサイズになるころには，普通のコマツナになっているかもしれません。全部きれいにそろえるのにはそれなりのテクニックが必要ですね。

熊本産トマト，白インゲン豆，果実堂ベビーリーフのサラダ

ベビーリーフで料理だとやはりサラダですね。時々つくるトマトサラダをベビーリーフを使ってデラックスにしてみました。トマト（熊本産），キュウリ，赤パプリカを小指の先くらいの大きさに切って，キュウリは塩を振ったあと絞って水気を減らします。それに硬めのかまぼこ（私，実はカマラ―なんです。）を細長く切り，水にさらした少量のタマネギのみじん切りを加えます。さらに白インゲン豆（今回は手抜きで水煮の缶詰）を加

えて，白ワインビネガー，塩，胡椒で味つけし，オリーブオイルを加えてよく混ぜて，黒オリーブの塩漬けを散らします。それを皿にもり，ベビーリーフをトッピングして出来上がり。いつもはベビーリーフ無しで作るのですが，あったほうが断然見栄えも良いし，しかもおいしいですね。

ちなみに熊本県は日本一のトマトの産地です。冬は八代（八代駅は先日大被害を受けた風光明媚な景色で有名なローカル線の肥薩線の起点駅ですね），夏は阿蘇（豊肥本線でぜひ）のあたりでの栽培が盛んで出荷できる期間が長いのが強みです。

今回は，フーテン旅行記っぽい少し“鉄分“を入れつつ（大西先生，勝手にすいません）の番外編とさせていただきました。もし，スーパーでベビーリーフをみかけたら手に取ってみていただければ幸いです。しかし，自由に移動できるって幸せだったんだなあと，どんよりとした曇天を眺めながらしみじみ思う今日の午後でした。

ベビーリーフを使ったトマトサラダ。彩りがきれい！

答え（左からレッドオーク，レッドロメイン，ビート，グリーンロメイン，ルッコラ，ピノグリーン，ミズナ）

岡山大学における新型コロナウイルス感染症ワクチン接種に関する要望と回答

2021 年 6 月 1 日，加藤官房長官はコロナウイルスのワクチン接種を職場や大学で行うと発表しました。いわゆる職域接種です。この発表で岡山大学職員組合が特に注目したことは，加藤官房長官が「非正規で働く人やアルバイトを接種対象とするかどうかはそれぞれの主体で判断してもらいたい」と発言したことでした。

岡山大学において，非正規で働く方々はすでに日常業務で欠くことのできない存在となっています。多くの非常勤職員の方々がいらっしゃらなければ大学の事務業務は動きません。必修の講義の多くも非常勤講師の方々にお願いしています。もし岡山大学で職域接種が行われることとなってもこれらの非正規の方々への接種が行われなければ大学としてワクチン接種を推進する意味は半減するでしょう。

岡山大学職員組合はこの問題意識のもと，2021 年 6 月 10 日に「岡山大学における新型コロナウイルス感染症ワクチン接種に関する要望書」を提出しました。大学からの回答は 7 月 9 日にきましたが，組合の要望に沿った回答でした。この件について大学と組合の意見が一致したことは喜ばしいことと考えます。

ただ，ご存知のように国が確保しているワクチンの数が不足しているとの報道があります。岡山大学でのワクチン接種が予定通り行われることを期待します。

以下に岡山大学職員組合が提出した要求書と大学からの回答を掲載します。

要求書

さて，6 月 1 日に政府は，大学でのワクチン接種を始める方針を明らかにしました。岡山大学でもコロナ感染症収束のため，接種準備を鋭意進めておられることと思います。しかし，政府の方針によると，接種対象の範囲は各大学の判断に任せるということでした。岡山大学職員組合はこのことに関し，以下のことを要望します。回答は 7 月 10 日までにお願いします。

要望事項

１．速やかに接種体制を整備し，ワクチン接種を希望する大学職員・学生の接種を開始すること。

２．大学職員への接種の際に，非常勤講師を含む非正規雇用職員も接種対象とすること。

回答

（要望事項１．についての回答）

新型コロナウイルス対策本部会議において設置した，新型コロナウイルス職域接種プロジェクトチームにおいて，準備を進めており，接種を希望する学生・教職員を対象としたワクチン職域接種（大学拠点接種）を７月９日（金）から開始する予定です。

（要望事項２．についての回答）

キャンパス内で業務等に従事する全ての教職員（非常勤職員を含む。），派遣職員を接種対象としており，現在，予約システムで予約ができない学生，非常勤講師，派遣職員等の接種希望日を取り纏めの上，職域接種プロジェクトチームへ提出するよう，各部局へ依頼しているところです。