組合だより

２５５号
２０２１年
９月２８日

発行所　**岡山大学職員組合**
〒700-8530　岡山市北区津島中 2-1-1
電　　話　086-252-1111（代）
7168（内線）
直通 TEL&FAX　086-252-4148

ホームページ http://hb4.seikyou.ne.jp/home/ODUnion/　　メールアドレス ODUnion@mb4.seikyou.ne.jp

目次：　1：学習会報告　　2~3：大学病院長交代に関する質問書と回答
4：新執行委員紹介，単組だより（法文経），お知らせ　　5：旅日記　　6：野菜三昧

2021 年６月２３日，障害者雇用に関する学習会を開催

障害者雇用促進法により，企業は一定数の障害者を雇用することが義務付けられています。岡山大学においても，78 名（令和 2 年時点）の障害を持つ仲間たちが働いています。そのほとんどがグッドジョブセンターでの雇用です。しかし，最近グッドジョブセンターの労働環境の悪化が組合に報告されており，組合ではこの問題への取り組みを始めています。その一環として，6 月 23 日に岡山県障害者就業・生活支援センターの大西陽介さんを講師に迎え，障害者雇用に関する学習会を開催しました。

障害者一人一人の状況に合った合理的配慮が必要

障害者雇用に関しては様々な法律があるため，学習会ではまず「障害者差別解消法」について学びました。この法律は障害者に対する不当な差別的取り扱いを禁止し，合理的配慮の提供を求めたものです。雇用者は，障害のある従業員に対して配慮する必要があり，求められる配慮は障害の種類や程度，また個人によっても違います。例えば，発達障害のある人は急な変化に対応できない場合があるので，接し方に工夫が必要なときがあります。また，精神障害のある人は困った時も他人には相談しない傾向があり，「困ったら相談してね」という声掛けだけでは不十分で，定期面談の方が効果がある場合もあります。しかし大勢の障害者が働く職場で，一人一人に対して十分な配慮をするのは大変難しく，雇用者と障害者が建設的な対話・相互理解を通じて働きやすい環境整備への道を探ることが重要です。

障害者虐待の５つの類型

続いて「障害者虐待防止法」について学びました。この法律は，養護者，施設従事者，使用者による，障害者の尊厳を害する，または自立を妨げるような行為を禁止しています。岡山大学も使用者として，この法律を遵守しなければなりません。虐待には①身体的虐待②放棄・放置③心理的虐待④性的虐待⑤経済的虐待の５つの類型があり，被害が見えにくい虐待もあります。しかし，雇用者は虐待を見つけやすい立場にあり，管理者は虐待の早期発見に努めることが求められます。過去には，障害者が働く現場に管理者があまり足を運ばず，状況の把握が不十分で，結果的に大きな事件や事故につながったこともあったそうです。

虐待通報義務

障害者虐待防止法の中で，私たちにとって重要な点は虐待通報義務です。虐待を受けていると思われる障害者を発見した人には速やかに通報する義務が生じるのです。市町村にはそのための窓口が設置されています。虐待だという確信がなくても，疑いがある時点で通報してもかまいません。結果的に虐待ではなかったとしても，通報によって虐待を事前に防止できることがあります。これは岡山大学の職員全員が知っておくべき点です。グッドジョブセンターの障害者たちは，キャンパスのあちこちで大学業務を支えてくれています。皆さんも，その姿を見かける機会があると思います。そんな時，執拗に叱責されているとか，侮辱的な言葉で怒鳴られている，など「なんか妙だな」「もしかして・・・」と思うようなことがあれば，どんどん通報しましょう。通報することで，「私たちは見てるよ」というメッセージを加害者にも被害者にも送ることができるのです。　　（五十嵐 潤美）

障害者虐待　疑わしきは通報を!!
(県) 岡山県障害者権利擁護センター
(086)226-6100
stop-gyakutai@csw-okayama.org
(市) 岡山市障害福祉課　(086)803-1278

5/21 大学病院長交代に関する質問書を提出
5/31 回答が届きました。

2004 年に国立大学が法人化されて以来，大学ではさまざまな変化が起こっています。法人化前，学部長は純粋に選挙で選ばれていました。岡山大学のある学部では，立候補制ではなく，教授すべてが候補者で，その中の一人に投票するという形式でした。筆者が新任の教員の時，候補者が 40 人くらいいて，誰に投票したらよいか困惑したことを覚えています。自分たちの長を自分たちで選ぶこと，これは大学の自治であり，ひいては学問の自由を守ることにつながる重要な行為であると広く認識されていました。当然，学長も，法人化前は教員による選挙によって選ばれていました。

法人化後，学長選考会議が学長を選ぶように法律改正が行われました。学長をどのように選ぶのかは学長選考会議が決めればよいので，例えば学長選考会議が「学長を選挙で選ぶ」と決めるということも可能なはずです。しかし，国からの誘導があり，現在では教職員による学長の意向投票（調査）をすることなく学長を決める大学が増えています。意向投票（調査）を実施している大学でも投票（調査）結果で 1 位の候補者を学長に選ばない例も多くあります。岡山大学の 2016 年の学長選考では意向調査が行われましたが，その結果は，組合からの要求にもかかわらず公表されませんでした。学長選考会議がどうやって一人の学長を選んでいるのかは，多くの場合明確にされてないのが実情です。

2014 年，学校教育法が改定され，教授会の権限が大幅に制限されました。学部長についても，学長の任命であるということを明確にするよう国からの働きかけがありました。学部長は以前から形式的には学長の任命でしたが，これを実質化し，学部から複数の候補を出させて，その中から学長が一人を選ぶような仕組みにするべきであると 2014 年 2 月の中教審大学分科会の審議まとめ「大学のガバナンス改革の推進について」[1] p.26 にあります。しかし，実際には学部長選考方法についての法律改正はなされていませんし，また，2014 年 8 月 29 日の学校教育法・国立大学法人法改正施行通知でも，この点に関する記述はありません。

このことは，学部長あるいは部局長の選出方法は完全に大学に委ねられているということを意味します。いくつかの大学では 2014 年の学校教育法の改定の時点で部局長について部局から複数候補を出し，その中から学長が選んで任命するという形に変更していますが，それは単にその大学の判断でそうしたに過ぎません。

さて，岡山大学では，これまで学部長についてはそれぞれの学部から候補者を選出し，その方を学長が任命してきました。例えば工学部や教育学部では 2021 年 4 月から新たな学部長となっていますが，どちらの場合も学部からは候補者を一人だけ選出し，その方が学部長として任命されています。

ところが，岡山大学でも学部長を選ぶ時に学部から複数候補者を出すことを義務化しようとしています（2021 年 7 月の教育研究評議会議事要旨（案）[2]および資料[3]）。その理由として，大学執行部は国立大学法人ガバナンス・コード（2020 年 3 月文部科学省，内閣府，国立大学協会）を根拠とし，「部局長は，学長のリーダーシップのもと教育研究評議会の一員として大学運営も担うものであり，教育研究評議会の構成員の多様性の確保の観点からも，複数の適任候補者から任命することが望ましい。」（2021 年 7 月 21 日教育研究評議会資料）としています。

2021 年 4 月に病院長交代

2021 年 4 月 1 日に岡山大学病院に新しい病院長が就任しています。しかし，その選考過程はこれまでの部局長の選び方とは異なっていました。経緯については岡山大学の Web ページ[4]にありますが，最初に病院長選考会議が推薦した前病院長が，なぜ不適格と判断されたのかはこの Web ページには載っていません。岡山大学職員組合としては，その理由を明確にすべきと考え，質問書を提出しました。その質問書とそれに対する回答は以下です。

---

[1] https://www.mext.go.jp/b_menu/shingi/chukyo/chukyo4/houkoku/1344348.htm
[2] https://pxy-admcms1.a.okayama-u.ac.jp/staff_only/up_load_files/soumu-pdf/hyougi030721giji.pdf 学内限定
[3] https://pxy-admcms1.a.okayama-u.ac.jp/staff_only/up_load_files/soumu-pdf/hyougi030721shiryou06.pdf 学内限定
[4] https://www.okayama-u.ac.jp/up_load_files/soumu-pdf/hos/Rec_cand.pdf

質問

日頃から岡山大学の運営にご尽力されていることに敬意を表します。

さて，2021 年 4 月 1 日に岡山大学病院長が交代しました。岡山大学はこの間岡山における医療の中核を担う病院として新型コロナウイルス感染症にも対応してきたと理解しています。新型コロナウイルス感染症への対応はまさに今現在進行中の緊急事態であり，この状況で岡山大学病院長が交代することは病院の現場でも混乱と困惑を引き起こしているとの声が組合に寄せられています。

岡山大学職員組合としてはこの件について以下の質問をいたします。回答は 6 月 21 日（月）までにお願いします。

質問事項

1．岡山大学の法定開示情報によれば，当初岡山大学病院長候補者選考会議は前病院長である金澤右教授一人だけを病院候補者として推薦していました。しかし金澤教授は学長により不適格と判断されたとなっています。不適格と判断された理由を教えてください。

2．金澤教授が不適格と判断された理由について，病院構成員に対してどのように周知したかを教えてください。

回答

（質問事項１．についての回答）

非公表事項のためお答えできません。（理由：岡山大学病院における病院長の任命等に関する規則（平成 30 年 6 月 28 日岡大規則第 25 号）第 7 条において，「学長は病院長選考会議から推薦された候補者について，自らの責任において選考を行い，当該候補者が病院長となるものとして適格であると判断した場合は，その者を病院長に任命し，不適格であると判断した場合は，理由を付して，病院長選考会議に他の候補者の推薦を求めることとする」と規定していますが，不適格と判断した理由については公表する規定はなく非公表としております。

なお，岡山大学病院長候補者の選考にあたっては，令和３年 1 月 29 日付けで岡山大学病院長候補者選考会議より，選考結果，選考理由及び選考過程について本学ホームページで公表しており，公表すべき事項は適正に開示を行っています。

（質問事項２．についての回答）

令和 2 年 12 月 28 日に開催されました岡山大学病院診療科長等会議において，選考プロセス等について岡山大学病院長候補者選考会議（以下，「候補者選考会議」と言う。）もしくは同議長に説明を求めてはどうかというご意見等があったことを受け，候補者選考会議委員出席の下，候補者選考会議議長より，令和３年１月 5 日及び 6 日に診療科長等会議の構成員（陪席含む）ほか，病院職員を対象に，「岡山大学病院長候補者選考に関する説明会」を開催し，選考のプロセス等について説明いたしました。

そもそも大学とは多様な人材がそれぞれ多様な活動をし，その活動の間で相互作用が起き，全体の総合力で教育・研究を行なっていく場です。その相互作用では「説明」し「納得する／させる」という過程が不可欠です。そうでなければ創造的な活動はできないのではないでしょうか。今回の回答はその「説明」を拒絶しているように見えます。今の岡山大学の状況が創造的な活動ができる状態なのかどうか，この回答を見ると懸念を抱かずにはいられません。

学術の世界は基本的にオープンでなくてはなりません。オープンとは、きちんと説明するということです。学術を司る大学で、ガバナンスだけはクローズドでもいいのだ，とはならないのはないでしょうか。ガバナンスがクローズドだと，学術にも悪影響があるのではないかと懸念します。

新執行委員紹介

教育学部単組　足立　稔

この度，教育学部単組の執行委員長を務めさせて頂きます足立稔です。専門は保健体育です。岡山大学に赴任してから，27 年目となり，単組の委員を務めるのも 3～4 回目になると思います。新型コロナウイルスの影響で，制約が多く，過ごしにくい毎日が続いていますが，少しでも教職員の皆様の風通しがよくなるよう，微力ではありますが精一杯活動していきたいと考えております。

1 年間，どうぞよろしくお願いいたします。

教育学部単組　高岡　敦史

今年度，教育学部単組で書記長を務めさせていただくことになりました。大学経営が「ビジネス化」していこうとしている今日，特に教育・研究を担う教員の労働契約上の立場や働き方にも揺らぎが出てくると想像します。大学教員の「働きやすさ」とは何か，を考える機会にしたいと思っております。1 年間，どうぞよろしくお願いいたします。

単組だより　法文経学部より

法文経単組では毎年 7 月定例教授会の後にビール大会を開催することを恒例としています。組合員の中には会議後に大ジョッキで生ビールを飲むことを楽しみにしておられる方も少なくないと聞きます。昨年度はあいにくコロナ禍のため実施が見送られましたが，今年は感染防止対策として，オンラインの形で計画しました。ANA クラウンプラザホテルよりシェフのプレミアムデリカボックスを取り寄せ，各研究室や自宅に持ち帰っていただきました。ビールについては，例年ですとピーチユニオン 3 階会場にサーバーを設置し，生ビールをセルフサービスしていただくのですが，今回は接触を避けるため，大学近くで作られている吉備土手下麦酒醸造所の地ビールを用意しました。事前申し込みフォームから，人気のペールエール「御崎」をはじめ，ピルスナー，IPA，スタウト「吉備の鳥」から 2 本選んでいただきました。飲食中または飲食後の歓談はオンラインイベントスペース oVice の無料トライアルを使わせていただきました。宴もたけなわ（？）になった時点でビンゴゲーム大会（これもオンラインサービス）をしてお開きとなりました。今回を機に，新たに組合に加入してくださった先生もおられ，まことに感謝でした。

（法文経単組執行委員長　萩原直幸）

現況確認書類は確実に提出しましょう！

現況確認書類が提出されていない場合，
諸手当が支給されないよう規則が改定されました

岡山大学では，扶養手当，住居手当，通勤手当及び単身赴任手当について，それらの支給を受けている教職員に，年に 1 度現況確認をして，実際にそれらの手当の支給条件を満たしているかを確認しています。これらの手当を支給されているみなさまには年に 1 度「現況確認書類」が送られてきていると思います。そこに毎年記入して提出することで手当の支給を受けているわけです。

ところが，この現況確認書類がなかなか提出されないという現状があるそうです。人事課の資料によれば，毎年提出期限までに書類を提出している人は全体の 70%に過ぎず，年度末までに提出していない人も 1.5%いるとのことです。

これまでは，書類が未提出でも前年度と同様とみなして手当を支給してきたそうですが，書類を提出するように催促や調整の手間が大きいため，今後は未提出の場合は手当の支給を中止することとしたとのことです。職員給与規則もそのように改定されています。

一旦手当の支給が停止されても，現況確認書類が提出されて現況が確認できれば，手当の支給を再開するとのことです。今年の提出期限はすでに過ぎていますが，提出すれば支給されるので，みなさん，現況確認書類は忘れず提出しましょう！

ローカル線で行く！フーテン旅行記

第８２回
工場地帯と富士山のコントラスト！　岳南電車

工学部職員組合　大西孝

静岡県東部に位置する富士市。富士山の南に位置し，天気が良い日は市内から富士山が一望できるほか，製紙業や自動車部品の工場が立地する工業都市としての側面も持ちます。この富士市内を走る 10km 足らずの電車が「岳南（がくなん）電車」。岳南という字のごとく，富士山の南を走る小さな私鉄です。どんな景色が楽しめるか，起点の吉原駅から終点の岳南江尾（がくなんえのお）駅を目指しましょう。

岳南電車の乗り場は東海道本線の吉原駅に隣接しており，広い構内の端に短いホームがあります。古めかしい駅舎を通ると，ワンマン運転の電車が発車を待っています。この電車は，東京の京王電鉄で走っていた車両を改造したもので，かつては首都圏で多くの通勤通学客を運んでいた電車が，1 両または 2 両編成に改造され，のんびりと富士市内を走っています。吉原駅では東海道本線と岳南電車の線路がつながっていますが，これはかつて，JR から貨物列車が乗り入れていた頃の名残です。岳南電車は，10 年ほど前までは，沿線の製紙工場から製品を発送するために貨物列車が頻繁に走っており，貨物輸送が収益の柱でした。貨物列車の廃止に伴い経営が危ぶまれましたが，幸い，富士市からの補助金を受けて，電車の運行が続けられています。

吉原駅を出ると，少しの間，電車は東海道本線に沿って西へ進み，やがて北へカーブして工場地帯に沿うように走ります。大きな自動車部品工場の横を通り吉原本町駅に到着すると，吉原駅から乗って来た乗客の半分程度が下車しました。吉原の街の中心部は，この駅の周辺に広がっているようです。吉原本町駅を出ると，線路は東へカーブします。吉原駅から工場地帯をかすめて U の字型に走ってきたわけで，ここから先は終点の岳南江尾まで東向きに走ります。したがって岳南江尾行きの列車に乗ると，進行方向の左側（北側）に富士山が眺められます。岳南原田駅を出ると，紅白の高い煙突と横目に，製紙工場のど真ん中を電車はゆっくりと横切ります。線路の上にも，工場の間を結ぶ無数のパイプが行き交い，工場の中の引き込み線へ迷い込んだ列車のようです。この岳南電車の特徴は，夜の工場の風景「工場夜景」を売りにしていることで，2 両編成の電車のうち，後ろの 1 両の灯りを消し，見どころをアナウンスしながら夜の工場の間を走るという趣向の電車を 2014 年から走らせています。これを目当てに岳南電車に乗りに来るお客さんも多いようで，創意工夫を凝らした活性化策が功を奏したといえるでしょう。

岳南富士岡駅では，かつて貨物輸送に使われていた電気機関車が留置されています。地元の静岡新聞の報道によれば，ボランティアの職人さんが 4 両の機関車のペンキを塗り替え，今年の 8 月から同駅で公開する予定だそうで，補助金だけに頼らず，鉄道を活性化させようとする姿勢は心強いものです。

のんびりと住宅地の向こうに広がる富士山を眺めていると，東海道新幹線の高架橋をくぐり，終点の岳南江尾駅に到着です。吉原駅から 20 分のショートトリップでしたが，工場地帯と富士山の対比が何とも面白い鉄道でした。今度は夜の電車に乗って，ぜひ工場夜景も見てみたいものです。

岳南原田駅を出ると，電車は製紙工場の中を横切ります。夜の照明に浮かび上がる「工場夜景」が岳南電車の売りの一つです。

住宅地の向こうには富士山がきれいに見えます。「岳南電車」の名に違うことのない車窓です。

岳南富士岡駅には貨物列車が廃止されるまで使われていた電気機関車が留置されています。ピカピカに塗り替えられ，8 月から公開される予定です。

吉原から 20 分ほどで終点の岳南江尾駅へ到着。列車の後ろを横切る灰色の高架橋は東海道新幹線で，数分おきに新幹線が轟音を立てて行き交います。

野菜三昧　ーキュウリ編ー

農学部職員組合　安場健一郎

日差しもすっかりやわらかくなり，岡山も秋の気配が濃厚になってきました。スーパーで夏野菜のキュウリを見てると，去り行く夏が目に浮かんできますよね？で，今回はキュウリで！

キュウリは不味

キュウリは古くから栽培されていた野菜で江戸時代に発行された農業全書（宮崎安貞著）にも記述があります。ただ,「瓜の中では味がまずいが,他の瓜にくらべて早くできる特徴がある。都会では作らないが田舎では多く作られる。」といった感じで良くは書かれていません。そうかなーっと思われる方がほとんどではないかと思います。ただ，昭和生まれの諸先輩方，昔キュウリの先っぽの方が苦いなーと思ったことはありませんでしたか？昔のキュウリは苦み成分のククルビタシンが含まれることが多く，切り取って食べていたと思います。最近は育種が進んで，苦いキュウリはお目にかからなくなってしまいました。

キュウリの色々

日本にはもともと寒さに強い黒いぼキュウリが普及していました（写真左）。今，日本で主流なのは白いぼキュウリと呼ばれる品種群ですね。その中でも高級で特徴的な品種群として四葉（スーヨーとよみます）があります（写真中）。シャキシャキとした歯ごたえが特徴でデパートで購入できますので是非ご試食を。最近は，キュウリをお惣菜として購入する機会も増えてきました。加工用のキュウリとして，いぼが少ない方が消毒しやすいという迷信？があり，いぼ無しキュウリも人気があります（写真右）。こちらは，ズッキーニ（カボチャの仲間）のような食感ですが，なぜか，最近の学生には人気があります。ほかにもピクルス用の品種や英国温室型と呼ばれる大きくして収穫する品種があり，世界中で重要な野菜となってます。

（左）黒いぼキュウリ。長野の在来の品種のようです。半白といわれる系統の品種です。（中）四葉（スーヨー）系の品種。いぼが多いのが特徴。（右）フリーダム。加工業務用を意識したいぼ無しの品種。

キュウリの栽培

宮崎のキュウリ生産者の施設で撮影。写真にもありますが，どう作ってもすこしは曲がった果実ができます。なり疲れしてくるとその傾向が顕著になります。

私の研究室では実験でキュウリを栽培しています。ネットを垂直に立ててそこにつるをまきつかせて栽培します。家庭菜園でもこの方法の方が作りやすいと思います。主枝がネットの上まで届いたら芽を切り取ります。側枝は１～2 節残してその先の芽を切り取ります。あとは放任で，どんどん取りましょう。一番面倒なのは収穫で，生産者は夏は 1 日 2 回収穫します。まる１日収穫しないと出荷基準より大きくなってしまいますので重労働です。。。

ホームセンタで苗を購入する場合は接ぎ木されたものが多いのではと思います。キュウリはケイ酸を吸収すると果実の表面が白い粉（ブルームといいます）をふいた状態になるのでそれを避けるために接ぎ木をします。種子から栽培するとブルームを吹いたキュウリを収穫できると思います（別に毒ではありませんよ）。

ガスパチョ

ガスパチョ。火を使わないで作れるスペイン料理ですね。

キュウリで夏によく作るのがガスパチョです。トマト，キュウリ，パプリカ（もしくはピーマン），ニンニクをちょっと，ワインビネガー，パン，塩，胡椒，オリーブオイル，冷水を入れミキサーでつぶしてスープにする単純なものですが，火も使わないですし，よく冷やして飲むと夏の疲れが吹き飛ぶような気がします（気のせいですが）。普段，あまりパンを家で食べないので，パンの代わりに麩を入れて変形ガスパチョ（やすぱちょ）にしたりしています。ほかにも，酢の物，冷やし中華，冷やっ汁など夏に清涼感を与えてくれるありがたい野菜がキュウリではないかと思います。あと，ぬか漬けですね。大学と家にぬか床を置いておいて，ひたすらキュウリを食べ続けるのが最近の夏の過ごし方です。

キュウリは果菜類の中では種をまいてから収穫までの期間が短いのが特徴ですので，家庭菜園向きなのではと思います。一度栽培にチャレンジしてみてはいかがでしょうか？