



262号

2022年

7月27日

発行所 岡山大学職員組合

〒700-8530 岡山市北区津島中 2-1-1

電話 086-252-1111 (代)

7168 (内線)

直通 TEL&FAX 086-252-4148

ホームページ <https://odunion.jp>メールアドレス ODUnion@mb4.seikyou.ne.jp

目次: 1: 定期大会報告, ホームページリニューアルお知らせ 2: 委員長あいさつ 3~4: 役員一覧, 新執行委員
紹介 4~6: 2022 年度活動方針 6: 2022 年学長選考に関する要望書提出 7: 旅日記 8: 野菜三昧

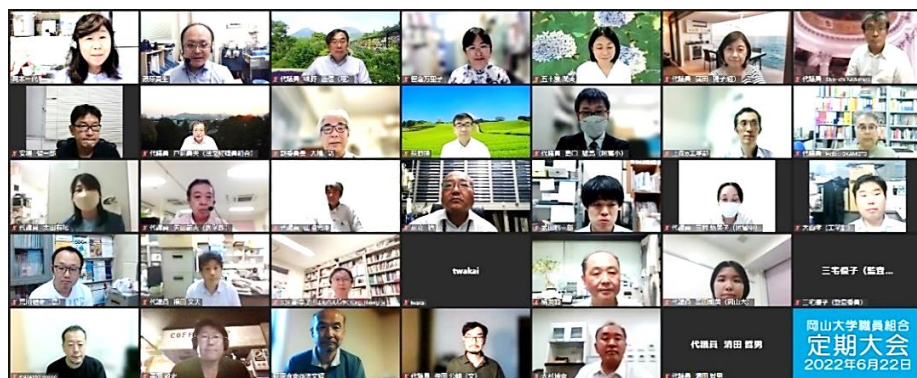
6/22 2022年度定期大会を開催しました



2022 年 6 月 22 日 (水)
午後 6 時より 7 時 10 分まで、2022 年度定期大会が開催されました。今年も新型コロナウイルスの影響が懸念されましたので、Web 会議システムを用いての開催でした。出席者は 34 名でした。

安場副委員長の開会宣言、五十嵐副委員長の資格審査報告の後、味野氏と島口氏が議長に選出され、議事が進行していき

ました。
荻野委員長の挨拶の後、第 1 号議案 (2021 年度活動経過報告) が藤原書記長によって提案されました。2021 年度の活動として、ハラスメント問題に対する対応、事務手続きの簡素化 (DX) に関する要求提出、岡山大学のネットワーク環境の改善に関する要求提出、教員人事において教育組織の意向を尊重してほしいという案件、技術職員も研究助成に応募できるようにしてほしいという案件、非常勤職員や非常勤講師の待遇の問題、宿舍問題、ボーナス問題などに取り組みました。その結果、技術職員が研究助成や研究支援員制度等の対象となったり、非常勤講師が大学の健康診断を受けられるようになったりしました。また今年度も多くの個別相談に対応しました。今年度は 1 回の団体交渉、8 本の要求書及び要望書質問書を提出しました。組合だよりの発行は 8 回行いました。



その後、大橋副委員長による第 2 号議案 (2021 年度決算報告, 特別会計決算報告), 若井委員による会計監査報告, 藤原書記長による第 3 号議案 (2022 年度活動方針), 大橋副委員長による第 4 号議案 (2022 年度予算案) が提案されました。

全ての議案が承認された後、2022 年度の役員選挙がオンラインで行われました。立候補者全員が承認された後、委員長荻野勝氏の挨拶がありました。

その後、議長が解任され、笹倉副委員長による閉会の辞で、定期大会は終了しました。

今回の定期大会・役員選挙も昨年に引き続きすべてオンラインでしたが、特にトラブルもなく無事に終了しました。まだまだ新型コロナウイルス感染症への警戒は続き、あいかわらず物理的に分断された状況です。組合としてはオンラインでの新しい取り組み等も取り入れつつ今後とも活動していきたいと思います。よろしくお願いします。

新しくなったホームページ見てくださいな

ホームページリニューアルお知らせ <https://odunion.jp>

このたび、岡山大学職員組合では独自ドメイン『odunion.jp』を取得し、ホームページをリニューアルいたしました。
労働環境改善のために様々な情報を提供していきたいと思ひます。
今後どうぞよろしくお願いいたします。



委員長あいさつ

執行委員長 荻野 勝



コロナ禍で、学生の提出物をパソコンで
見ることが大幅に増えたせいかな、飛蚊症が
ひどくなっていました。飛蚊症は、かれこれ15
年前前から患っていたのですが、5月の中頃に、5つ
の小さな糸くずのような物が左目の端に現れたのに
は驚きました。しかし、その翌週には、右目の真ん
前に大きな蚊のような物体が現れたときには心配に
なりました。飛蚊症は重篤な病気の症状である可能
性があることを思い出し、慌てて眼科に行きました。

幸い、今のところは深刻な目の病気はないよう
で安堵したものの、右目の目の前の影を除去するこ
とはできないと聞かされ、がっかりしています。英語
の授業のビデオで、琥珀の中に閉じ込められた古代
の蚊の化石を見たことがあります。目を凝らすと
何となくそのような形をしており、私が目を左右に
動かすと、少し遅れてその蚊の化石のような物体が
私の右目の前を左右に動きます。目を閉じてても、
瞼の裏にその影が見えるときもあります。また、日常、
物を見るときに、その物体の周りには少しぼやけて見
えるような気がします。そのうちに慣れることを期
待しますが、何とも気持ちの悪い毎日を送っていま
す。

この飛蚊症の経験から、「目の中の丸太」という聖
書の言葉を思い出しました。日本聖書協会の新共同
訳によると以下ようになります。

「あなたは、兄弟の目にあるおが屑は見えるのに、
なぜ自分の目の中の丸太に気づかないのか。自分の
目にある丸太を見ないで、兄弟に向かつて、『さあ、
あなたの目にあるおが屑を取らせてください』と、
どうして言えるだろうか。偽善者よ、まず自分の目
から丸太を取り除け。そうすれば、はつきり見える
ようになって、兄弟の目にあるおが屑を取り除くこ
とができる。」(ルカによる福音書 6 章 41－42 節)

この「目の中の丸太」とは、先入観のようなもの
だと思えます。自分で勝手に物事や他人のことを決
めつけてしまう性癖だと思います。ただ物事や他の
人に対して勝手に思い込むだけならいいのですが、
それを行動に表すとき、問題が生じます。特に他の
人が自分より劣っていると思ひ込み、そしてそれを
行動に表すとき、いわゆるハラスメントになってし
まうと思います。(ハラスメントについて、文献等
いろいろと扱われていると思いますが、ここでは文
献等は参考にせず、私が普段思っていることを書か
せていただきます。)

例えば、自分より「下」だと思っていた人が、自

分に対等の口をきいたり振る舞ったりしたときに、
それを不快に思い、嫌味を言う、嫌がらせをする、
ということがハラスメントの始まりだと思います。
AさんとBさんがいた場合、ある面ではAさんがB
さんより秀でているかもしれないませんが、別の面では
Bさんの方がAさんより優れているかもしれないま
せ。それなのに、片方が一方的にもう片方のことを
自分より劣っていると思ひ込み、自分の優越性を示
そうとするときにハラスメントが起こりえると思
います。

上で、「ただ物事や他の人に対して勝手に思い込む
だけならいい」と書きましたが、ハラスメントをな
くするためには、まずは一人一人が公平無私な心を持
つ必要があると思います。自分自身を客観視でき、
例えば「私はあの人より〇〇なところは優れている
一方、あの人には私より△△なところは優れている」と、
とらわれない心で現実をそのまま受け入れることが
大切だと思います。



最近、ハラスメントの問題が色々なとこ
ろで取り上げられています。私たち一人
一人が、共同体や自分自身をも含めた共同
体の構成員を、とらわれない心で客観的に見るこ
とができれば、ハラスメントの問題も減ってゆくと
思います。しかし、これは、「言うに易し、行うに難し」
です。私自身、目の中には、目に見える「蚊」以外
に、大きな「丸太」が潜んでいるかもしれません。

2022 年度の組合活動が始まりましたが、2021 年
度同様、ハラスメントのない岡山大学を実現すべく、
問題を抱える組合員がいたら、これからその組合
員に寄り添いながら対応を続けていきたいと思いま
す。また、2021 年度は対面のリクリエーションがあ
りませんでした。2022 年度はできれば対面のリク
リエーションを通して、組合員同士の交流の機会を
増やしたいと思っています。組合員の皆さんが、問
題を抱えることがあつたら早急に対応をし、皆さん
が岡山大学での仕事を楽しく充実したものであるべ
く、活動ができればと思っています。私自身は、自分の目
の中の「蚊」は取り除けません。目の中の「丸太」
を取り除くことができるよう、日々努力していき
たいです。2022 年度も、お互いに協力していき
たいです。2022 年度も、どうぞよろしくお願
いいたします。(この文章は、2021 年度の定期大会
でのあいさつを組合だより用に加筆修正した
ものです。)

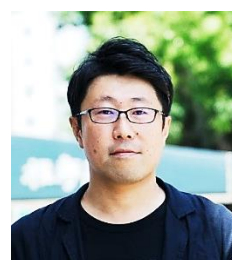
役員一覧

執行委員長	荻野 勝 (教育推進機構)		
副委員長	五十嵐潤美 (教育推進機構)	笹倉万里子 (工学部)	高岡 敦史 (教育学部)
	駄田井 久 (農学部)	戸前 壽夫 (法文経)	
書記長	藤原 貴生 (理学部)		
執行委員	廣田 陽子 (法文経)	上森 武 (工学部)	大西 孝 (工学部)
	齋藤 武 (教育学部)	尾島 卓 (教育学部)	味野 道信 (理学部)
	岡本 秀毅 (理学部)	前田 恵 (農学部)	武田聡一郎 (附属学園)
	島口 雄馬 (附属学園)	大杉 博幸 (医学部)	矢田 範夫 (医学部)
会計監査委員	横尾 昌紀 (法文経)	足立 稔 (教育学部)	
選挙管理委員	荒川 健佑 (農学部)	萩原 直幸 (法文経)	

新三役 自己紹介

副委員長 高岡敦史 (教育学部単組)

今年度、副委員長を務めることになりました。岡山大学に着任して14年目になります。教育学部で保健体育を中心に教員養成教育をしたり、スポーツマネジメントを専門に研究をしたりする傍ら、スポーツまちづくり会社を起業して教育・研究成果の社会実装を進めていて、楽しく仕事をさせて頂いております。教職員が自由で楽しく、働き甲斐を感じる大学にしていくべく、できることを進めていければと思っています。よろしくお願い申し上げます。



副委員長 戸前寿夫 (法文経単組)

はじめて執行委員を務めることになりました。法文経職員組合では2022年度執行委員長を拝命しました。経済学部と社会文化科学研究科で経営学に関する授業を行っています。経済学部は夜間主コースの授業があり、また社会文化科学研究科では社会人を中心としたビジネススクールを担当しこれらの授業も夜間開講ですので、執行委員会に出席できる曜日が限られています。いろいろとご迷惑をおかけすることになるとは思いますがお願い申し上げます。



副委員長 駄田井久 (農学部単組)

今年度から、初めて執行委員を務めることになりました。専門は農業経済学・資源管理学で、農学部の中では少数派の社会科学的な研究・教育に取り組んでいます。日本国内の中山間地域、ベトナムや中国の農村地域などを調査フィールドとして活動してきました。この数年は、コロナウイルスの影響で海外はもとより国内でのフィールド調査もままならず、もやもやとした時間を過ごしています。また、コロナ禍でオンラインでの会議やディスカッションも当たり前になって、働き方が大きく変わったと思います。組合での活動を通じて、より働きやすい岡山大学に改善できたら嬉しい限りです。2021年度のウインターシーズンから、十数年ぶりにスノーボードを再開しました。けがをしない程度に、楽しんでいくつもりです。どうぞ、よろしくお願いいたします。



新執行委員 自己紹介

法文経単組 廣田陽子

2022年度、法文経単組の書記長を務めさせていただきます経済学部の廣田陽子と申します。学部では主に留学生教育を担当しています。前回執行委員をさせていただいたのは、まだ独身のときではなかったかと思います。その後、結婚、子育て、実母の介護、そして見送りといった間に過ぎた20年でしたが、その間ほぼ幽霊組合員でした。今回このようなお役目をいただき、自身の経験も何か皆様のお役にたてられるよう努めさせてい

ただきたいと思います。1年間どうぞよろしくお願い致します。

理学部単組 味野道信

今年度、理学部単組の執行委員長を務めさせていただきますことになりました味野です。グローバル人材育成院(GDP)所属で、研究分野は物性実験と科学教育、理学部内に研究室があります。現在、岡大キャンパスには多くの学生や教職員が海外からも集まり、教育や研究活動に参加しています。

この多様な人材を支えるためのシステム、たとえば健康面へのサポート体制などは言葉の問題もあり十分とはいえない点も有ると思います。研究教育活動の場が良くなるよう、微力ですが取り組みたいと思いますので、よろしくお願いいたします。



理学部単組 岡本秀毅

2022年度の理学部単組書記長を仰せつかりました。理学部化学科で有機化学の教育と研究にたずさわって、気がつけば、35年が経とうとしています。職員組合の履歴も同じだけ長いのですが、これまで寄与できたことといえば、ちっちゃい息子を抱っこしてメーデーの行進に参加したことくらいでしょうか。今年度は、委員長の味野先生と一緒に教育・研究の環境が少しでも良くなるよう考えたいと思います。どうぞよろしくお願いいたします。

教育学部単組 齊藤武

2022年度、教育学部単組の執行委員長を務めさせていただき齊藤武です。14年ぶりに組合の仕事に着き、前回レクリエーション係として県北を散策する企画に携わり、岡山に来たばかりだったので貴重で楽しい経験になったことを思い出しました。音楽教育の中の作曲が専門で様々な合奏、合唱の組合せを作る楽しい研究をしています。ここ2,3年コロナ禍で活動が規制されてしまった現状を、少しずつ打破しながら組合活動を楽しめる企画ができるように、今年度役員の方々と協力して行けたらと思っています。よろしくお願いいたします。

農学部単組 前田恵

2022年度、農学部単組の書記長を務めることとなりました前田恵でございます。岡山大学には

2011年に第2期ウーマンテニユアトラック(WTT)制度で着任し、テニユアを取得しました。主な研究テーマとして、花粉症の免疫応答を抑制する可能性のある「植物の糖鎖」に注目して研究を進めております。農学部では、WTT制度を利用して採用された教員も含め、女性教員の数が増えておりますので、将来に渡って安心して働けるような職場環境作りに貢献できるよう努めていきたいと思っています。ご指導のほどよろしくお願いいたします。

医学部単組 矢田範夫

連合体執行委員会へは14年ぶり(?)の出戻りです。動物実験現場のラボテクニシャンとして30年間働いています。もともと非常勤として岡大で働き始めましたが、十数年かけて組合運動の力で正規職化を実現しました。その成果を次に引き継ぐために、非正規職問題をライフワークとして取り組んでいます。社会を覆い尽くした新自由主義の大波のもとで、非正規職をめぐる状況は以前よりもいっそう深刻になっています。2年前から定年後再雇用となり、現役時代よりも忙しい鹿田と津島を1日2往復する毎日を送っていますが、残された時間を非正規職の労働条件改善のために全力で取り組みたいと思っています。よろしくお願いいたします。

附属学園単組 島口雄馬

今年度、附属学園単組の副執行委員長を務めさせていただきます。附属小学校の島口雄馬です。附属小学校に着任して5年目となりました。社会科を担当しております。この職場で働けてよかったと思える人が1人でも増えるように、自分の役割を元気に果たせるようにしていきます。今年度どうぞよろしくお願いいたします。

2022年度活動方針

はじめに

岡山大学職員組合(連合体)は、今年度も「7つの柱」を堅持して活動していきます。

1. 「大学の自治」の一員として、大学の民主的運営に資するよう努めます。
2. 「学問の自由」の擁護者として、快適な研究・教育環境づくりに貢献します。
3. 「働く者の権利」の擁護者として、労働条件の改善に努めます。
4. 「人権委員会(ユニオン)」を組織し、ハラスメント問題などの人権侵害と取り組む組合員を支援します。
5. 学習会や文化サークルなどを組織・支援し、組合員の文化的要求に応え、仲間づくりを支援します。
6. 平和・人権・民主主義を柱とする日本国憲法の問題を大切に、それが大学内において活かされるように努力します。

7. 組合は、上記の立場から新しい大学づくりに積極的に参加します。



(1) 大学の自治の担い手として

上述の状況を踏まえ、岡山大学職員組合は次のような活動に取り組みます。

- ① 岡山大学、そして日本の大学が置かれている状況を分析し、大学改革のあり方について大学に提言できるよう、組合員とともに検討します。
- ② 政府の進める大学改革に細心の注意を払いつつ、岡山大学におけるガバナンス改革を分析し、見解を表明します。
- ③ 各単組を通じて、必要に応じてアンケート調査によって大学運営に関する組合員の声を収集し、大学当局に伝える役割を果たします。
- ④ 団体交渉に加えて、学長との懇談会などを持ち、職組として大学運営に対する提言を行います。
- ⑤ 全国の大学運営の改善のために、全大教とも協力して政府や社会に対して必要な働きかけを行います。

ます。

- ⑥ 学長選に関して、大学内外で活発に自由な意見交換が行われるように取り組みます。



(2) 労働条件の改善

労働条件の改善に取り組み、働きがいのある、働きやすい職場づくりに取り組みます。

- ① 組合員の要求にもとづいて労働条件の改善を実現するための団体交渉を行います。必要に応じて、人事課との予備交渉にも取り組みます。また、非公式の情報交換の場として人事課との懇談会を2ヵ月に1回程度の頻度で行い、団体交渉での交渉内容の充実を図ります。
- ② 昨今の経済状況に鑑み、賃金アップに取り組みます。
- ③ 事務作業の簡略化を図り、業務を効率化する活動に取り組みます。
- ④ 引き続き年俸制の非合理的部分について批判を行い、より良い制度となるよう努力します。また、新規採用者に強制されている年俸制を自由意思による選択制とするよう求めます。
- ⑤ 基盤的研究費確保の要求等、教員の研究環境の改善に取り組みます。
- ⑥ 厳しい労働環境におかれている病院教職員の労働条件改善に取り組みます。
- ⑦ 過重な労働環境におかれている附属学校園教員の労働条件改善に取り組みます。
- ⑧ 有期雇用職員の無期雇用転換のさらなる促進、正規職員への登用機会の拡大、時給改善などに取り組みます。雇用期限5年を迎える有期雇用職員・特別契約職員が一人でも多く働き続けられるよう運動します。
- ⑨ サービス残業やパワハラ根絶、男女共同参画への取り組みなど、働きやすい職場をつくるために努力します。
- ⑩ 職員代表委員と積極的に連携をとりながら労働条件の改善に取り組みます。職員代表委員会の情報公開を促し、広報に努めます。
- ⑪ 新型コロナウイルス感染症拡大対策による労働環境の変化において、教職員に過重な労働や不利益などが生じないよう取り組みます。
- ⑫ 教教分離が労働環境の悪化に繋がらないよう、先行する他大学の情報等を参考にして取り組みます。

(3) 組合員の拡大

岡山大学の自治の担い手として力を発揮し、大学当局との交渉力を高めるために、未加入教職員へ加入をさらに働きかけ、組織拡大に取り組みます。

- ① 「組合リーフレット」と「組合だより」を活用して組合活動の成果と魅力と意義を広報し、誰もが参加でき「参加して楽しい組合」像、「みんなの役に立つ組合」像の周知に取り組みます。
- ② 組合員拡大キャンペーンを実施して集中的に組合員の拡大に取り組みます。
- ③ 単組による組合員拡大を支援します。
- ④ 病院職員、事務・技術系職員、有期雇用職員の組合加入の拡大に意識的に取り組みます。
- ⑤ 少なくとも同一対象者に、5回は声かけを行います。30名の新規加入をめざします。

- ⑥ Web フォーム等のオンラインサービスも活用して、組織拡大を強化していきます。
- ⑦ 教職員共済協や労働金庫の広報やキャンペーンを効果的に取り入れて勧誘活動を行います。

(4) 組合の組織・体制強化

組合活動において一人一人の組合員が存分に力を発揮できるよう、かといって負担が大きくなりすぎないようにするために、組織・体制を強化します。

- ① 三役の役割分担を明確にして、責任を持って活動を遂行できる執行部を確立します。執行委員会は原則として毎月開催し、連合体の活動について協議するとともに、大学改革について学習・討論する時間も確保します。
- ② 単組の独自性を尊重しつつ、各単組・各階層の利害・意見を調整し、協調して大学当局と交渉できるようにします。
- ③ 各単組の活動を財政面も含めて支援し、各単組の組織力・交渉力の強化を支援します。
- ④ 各単組と連合体との関係について検討します。
- ⑤ 未組織部局教職員の連合体への個人参加を呼びかけるとともに、事務系組合員の組織体制について検討します。
- ⑥ 連合体直接加入の組合員から代議員と執行委員を選出するための準備をします。
- ⑦ オンライン会議のための設備を充実します。



(5) 人権部と法律相談所

組合員の生活と権利が脅かされています。こうした状況の中で頼りになる組合になるために、人権部と法律相談所「ユニオン」をさらに充実させていきます。

- ① 広報を充実させ、利用しやすい仕組みを確立していきます。
- ② 教職員の権利をめぐる相談の窓口となる人権部の機能を充実させます。
- ③ 団体交渉の力を強化するため、非常勤職員問題など組合活動についても法律的な根拠について法律相談所「ユニオン」に相談し、組合と法律相談所「ユニオン」との協働を図ります。

(6) 広報活動

団体交渉などの組合活動の状況や岡山大学をはじめ全国の大学の状況、文科省の大学政策など、わかりやすく広報します。

- ① タイムリーな内容で読みやすい「組合だより」を編集し毎月発行を目指します。
- ② 「組合だより」を発行後すみやかに、全組合員へ配布できるよう各単組に協力を求めます。
- ③ ホームページの充実に取り組みます。
- ④ 組合や全大教からのニュース等を直接メールで送付するサービスへの参加者を増やします。
- ⑤ 国立大学がおかれている状況を広く社会やマスコミに発信し、一人でも多くの人に大学の現状を理解してもらうよう努めます。



(7) 文化・学習会・レクリエーション活動

格差が広がり、偏見が横行し、社会はますます生

きづらい状況になっています。このような分断にあらがうことが組合の使命だと考えます。組合が魅力的なコミュニティとなることが、大学構成員にとっても、社会にとってもますます重要となっています。そこで、組合員のリフレッシュと組合員同士の親睦を図ります。

- ① 連合体として組合員の親睦を図るレクリエーション活動に取り組みます。
- ② 各単組の文化・学習会・レクリエーション活動に協賛し、その成功・充実に貢献します。
- ③ 職場・職種を越えた交流の場であり、コミュニティの絆となる組合合唱団を支援します。
- ④ 組合員が文化活動に参加する機会を充実させるため、演劇・映画・講演会等の参加費補助を行います。
- ⑤ オンラインを活用したレクリエーションにも取り組みます。

(8) 平和と民主主義の取り組み

平和・人権・民主主義を柱とする日本国憲法を組合活動の基礎に置き、これを実現するための諸活動に取り組みます。

- ① これまでも構成メンバーとして参加してきた「憲法のつどい岡山実行委員会」「『建国記念の日』問題連絡協議会」に可能な範囲で協力していきます。
- ② その他の学内外の平和と民主主義の実現に取り組む活動について、協力の依頼があれば執行委員



会で協議し、可能な範囲で協力していきます。

(9) 全大教と中四協等の連携

団体交渉を進めるために不可欠な文科省の大学政策や他大学での団体交渉の状況などの情報を収集するためにも、そして、文科省の大学政策に対する提案を行うためにも、国立大学法人・高等専門学校の職員組合の全国組織である全大教との連携強化を図ります。

- ① 全大教との関係を維持し、報告・連絡・相談を密にし、情報収集を行います。
- ② 全大教の開催する会議・教研集会等へ参加します。
- ③ 全国、とりわけ中四国地区の大学職員組合との連携を強め、親睦を図ります。
- ④ 全大教病院協議会との連携・協働を図ります。
- ⑤ 全大教を通じて、大学政策の改善に向けて政府や文科省への働きかけを強化します。

(10) その他

- ① 事務所の活用促進
事務所を充実し、各単組の活動を支援します。
- ② 教職員共済の取り組み
教職員共済のパンフレットなどを配布し、広報活動を行い加入促進を図ります。また共済説明会を開催し、現職者向けや退職予定者向けの個人相談会も開催します。

6/6 2022 年学長選考に関する要望書 提出



日頃から岡山大学の運営にご尽力されていることに敬意を表します。

さて、2022 年度で現在の榎野学長の任期満了となります。それにともない、2022 年度中に 2023 年度以降の新学長の選考を学長選考・監察会議において行われるものと承知しています。

岡山大学は岡山地域の中核をなす大学であり、岡山大学の学長は岡山大学の学内だけでなく、学外・地域にも大きな影響を及ぼします。新しい学長の選考は、学外も含めて広く人々の関心を集める重大な行事であり、十分な情報公開を行う必要があるものと考えます。

岡山大学職員組合は 2022 年度に実施される岡山大学学長選考において、岡山大学学長選考・監察会議に対し以下の事項を要望します。

要望事項

1. 2016 年に行われた岡山大学学長選考では、学内の意向調査が行われました。2022 年も学内の意向調査を行うことを要望します。
2. 2016 年に行われた岡山大学学長選考では、実施された意向調査の結果が公表されませんでした。前回学長選で意向調査結果が公表されなかったことについては、岡山大学職員組合は結果を公表するべきという声明を発表しています。
意向調査結果公表の要望 | 岡山大学学長選 2016 | 岡山大学職員組合
<https://odunion.jp/election2016/request/>
意向調査結果の公表を行わないことは、学長選考に関する公平性が疑問視される要因になりかねません。実施した意向調査の結果を公表することを要望します。
3. 2016 年に行われた岡山大学学長選考では、10 月 26 日に学長候補適格者の公表が行われたあと、11 月 2 日に公開ヒアリングが行われ、11 月 10 日から学内で意向調査が行われています。学内外に学長候補適格者の見識や公約等を十分周知するために、学長候補適格者の公表から意向調査の実施までの期間を 3 週間程度確保していただくことを要望します。

ローカル線で行く！フーテン旅行記

第89回 虎のお寺を訪ねて！

近鉄 西信貴ケーブル

工学部職員組合 大西孝

前は、近鉄生駒線と路線バスを乗り継いで、奈良県側から信貴山へ登ってきました。今回は、虎にゆかりのある古刹、朝護孫子寺（ちょうごそんじ）にお参りした後、西信貴ケーブルカーで大阪府側へ下山します。

朝護孫子寺は、同寺のホームページによると、約1400年前に、聖徳太子が寅の年、寅の日、寅の刻に毘沙門天を感得した場所であるとされています。この故事にちなみ、朝護孫子寺へ寅の日に参拝するとご利益があるとされているそうです。信貴山の山腹には、多くの伽藍や塔が立ち並び、参道沿いには巨大な張り子の虎や、虎柄の郵便ポストがあるなど、虎に縁のあるお寺であることがよくわかります。本堂は戦後に再建されたものですが、京都の清水寺のような舞台上にある立派なもので、ここからは遠く眼下に三郷町の景色を見ることができます。参拝が終わると、開運橋という赤い橋を渡り、朝護孫子寺から歩いて10分ほどの信貴山門バス乗り場へ向かいます。この開運橋は、関西で唯一バンジーjumpを体験できるスポットだそうです。山間にはときおり、歓声（悲鳴？）が響き渡ります。

前回、信貴山の東側（奈良県側）のケーブルカーは1983年に廃止されたと書きましたが、西側（大阪府側）には、近鉄の西信貴ケーブルカーが走っています。朝護孫子寺からケーブルカーの山上側の終点、高安山駅に行くには路線バスに乗る必要がありますが、戦前には、この区間も電車が走っていました。信貴山急行電鉄という壮大な名

前の会社でしたが、実際は信貴山門と高安山駅間の2km余りを行ったり来たりするだけの短い路線で、1930年に開通したものの戦時中に不要不急路線として撤去されました。戦後は復活することなく、線路の跡は近鉄グループが運営する有料道路「信貴生駒スカイライン」の一部に転用されました。高安山駅へ向かうバスは、出発するとすぐに信貴生駒スカイラインに入りますが、途中には、鉄道用のトンネルがそのまま道路として使われているほか、高安山駅のバス乗り場の近くには、信貴山急行電鉄のホームの石畳も残っており、山上までケーブルカーで電車を引き上げたという説明板も設置されています。こんな山の中にも電車が走っていたのかと想像するのも楽しいものです。

高安山ではケーブルカーが下山客を待っていますが、これも一癖ある車両です。2両あるケーブルカーのうち、1両は山側に小さな貨車を連結しており、荷台の上には銀色の四角い水タンクが乗っています。駅のお手洗いに行くと、この水タンクの役割がわかります。高安山駅には水道が通っておらず、水を山麓の信貴山門駅からケーブルカーで運んでおり、構内のお手洗いには「節水にご協力ください」という張り紙が貼ってあります。虎のかわいい看板を付けたケーブルカーに乗り込むと、眼下には大阪の市街地が一望でき、日本一高いビル「あべのハルカス」も遠くにその威容を見せています。

2回に分けてご紹介してきたように、信貴山の周辺には、魅力的な鉄道にあふれています。くしくも今年は寅年、ケーブルカーやバスの乗車券、近鉄のフリー切符がセットとなった「信貴山寅年福招き きっぷ」も期間限定で近鉄から発売されており、例年よりお得に訪問できます。



信貴山朝護孫子寺は虎にゆかりのあるお寺です。「世界一福寅」と名付けられた巨大な張り子の虎が、本堂の下に展示されています。



高安山駅の信貴山急行電鉄のホーム跡。かつてはここから信貴山門まで、山の上を電車が走っていましたが、今は路線バスが線路跡を走ります。



大阪府八尾市の信貴山門駅へ下る西信貴ケーブルの車両。かわいい虎の看板を付けています。前に連結された貨車は、高安山駅へ水を運んでいます。



西信貴ケーブルの車内から大阪の市街地を望む。遠くには日本一の高層ビル「あべのハルカス」が見えます。

野菜三昧 ～ズッキーニ編～

農学部職員組合 安場健一郎

今回は、ややなじみの薄い野菜（言い過ぎかな）であるズッキーニについて書いてみます。圃場のやつを学生にあげても「どうやって食べるっすか？」といった感じです。三昧を読んで興味を持っていただければ嬉しく思います。



ズッキーニはカボチャ

ズッキーニの形はキュウリに似ているので仲間かと思われる方もいると思いますが、実はカボチャの一種です。正確に言うと、私たちが普段食べているカボチャは西洋カボチャに分類されます。一方、ズッキーニはペポカボチャという種類に分類されます。ペポカボチャに分類されるもので他には、おもちゃカボチャや金糸うり（ゆでるとそうめんようになります）などがあります。西洋カボチャを栽培された方はズッキーニの栽培風景をみて「カボチャぼくくないな」と思われると思います。茎があまり伸びず写真のように円形に成長していくので、かぼちゃぼく見えなくてすね。ちなみに、キュウリとズッキーニを正確に10cmに長さを揃えて輪切りにしてみました。私の包丁さばきでは、キュウリ 60QR（キューリングの略）、ズッキーニ 40ZRでキュウリの方が輪切りにしやすかったです。ズッキーニは少しふにゃとしているので切りにくいです。

ズッキーニの栽培

ズッキーニの栽培もカボチャに準じる程度の技術で大丈夫なので容易ではないかと思えます。春、温かくなってからポットに種をまいて苗づくりをします。本葉が3～4枚出たら、肥料を振ってよく耕した圃場に植え付けます。植え付けた初期はよく水を上げてください。その後は適宜乾いたらかん水をしていくような感じです。ただ、ズッキーニは栽培する株数が少ないと雌花が正常

に生育せず大きくならない場合があります。ズッキーニは雄花と雌花が咲くので、ズッキーニが正常に大きくならない場合は人工授粉してあげると良いです。雄花が咲くと花弁をむしってスティック状にして、雌花に花粉をちょんちょんとつけるだけです。やったことが無い人は面白いのではとおもいます。ズッキーニは開花してから収穫までが早いので（夏だと5日もすればOK）取り忘れないようにしてください。開花してすぐの雌花も花ズッキーニで食べることができます。

ズッキーニパスタ

ズッキーニはあっさりしているので、色々な料理に使うことはできます。ラタトゥイユや簡単にチーズをのせてオーブントースタにのせて焼いてもいいし色々楽しんでもらえればと思います。図書館で色々物色していたら、ズッキーニのパスタが出ていたのでレシピを参考にして作ってみました（楽するために少し作り方を変えてしまいましたが）。

オリーブオイルをフライパンに入れて、ニンニクをひとかけつぶして焦げ付かないように炒めます。ニンニクを取り出して、輪切りにしたズッキーニ1本分を入れてよく炒めます。よく炒めると、ズッキーニからなんともいえない甘みがでてこれがポイントではないかと思えます。炒めた半分は塩コショウしてミキサー等でつぶしてペーストにします。塩ゆでしたパスタにペーストとゆで汁少々を絡めて、残りの炒めた輪切りのズッキーニをトッピングして、粉チーズをたっぷり振って完成です。ズッキーニしか入っていないのにめちゃおいしく、「君、カボチャだったんだー」と再認識するような味です。十分、主役を張れる野菜です。

今回、少し皆さんにとってなじみが薄いかもしれない野菜であるズッキーニをとりあげました。これを機会にズッキーニが「ズッキニ」になっていただければ嬉しいです。



普通のカボチャと違って茎が伸びません。丸い形のまま成長します。



左の雌花の方が花の根元が膨らんでいます。右の雌花を使って人工授粉すると着果がよくなります。



左：40ZR 右：60QR。
詳細は本文で。



写真用にパプリカパウダーやブロックチーズをのせてますが無しの方がうまいです！